

# Referat af ekstraordinært møde i SU ved Institut for Kultur og Læring

---

Dato: 11. februar 2021, kl. 9.00-10.00

Sted: Online

Til stede: Keld Thorgård, Rikke Ørngreen, Lone Stoustrup, Lotte Dam, Søren Frimann, Ole Søsted Jespersen, Malene Karmisholt, Morten Ziethen, Per Holm, Maria Bruselius-Jensen, Louise Brix Jacobsen, Bent Boel, Jane Bak Andersen (referent)

Afbud fra: Lene Colding Bundgaard, Elisabeth Lolle

## Dagsorden:

1. Sammenlægning af HUM og SAMF
2. Corona situationen
3. Fortætning/afståelse af lokaler (orienteringspunkt)

## 1. Sammenlægning af HUM og SAMF

### *Indledning v/Keld*

Vi har nu alle haft tid til at tænke lidt mere over etablering af det nye fakultet, og der har været holdt forskellige møder, både med dekanerne og internt på instituttet.

Er der nogle særlige opmærksomhedspunkter?

Den samlede proces er stadig i det åbne. Planen for processerne foreligger endnu ikke. Vi er alle spændte på hvad/hvordan det kommer til at foregå. Hvordan kommer inddragelsen af medarbejderne til at foregå. Det var også noget af det der kom frem på medarbejdermøderne.

Der har været klager over den manglende medarbejderinddragelse, men den vil komme med processen i løbet af året, uden at vi pt. helt ved hvordan.

Der er stadig de 3 overordnede emner, som ikke er foldet nærmere ud. Det er det der gør det svært at vurdere, hvilke konsekvenser forandringerne får.

Der er sat gang i møder mellem institutledere og den nuværende SAMF dekan. Ting, der bliver besluttet på SAMF nu, får også betydning for os fremadrettet. Derfor er det godt, at HUM institutterne bliver inddraget allerede nu.

Det er endnu usikkert, hvordan administrationen/medarbejdersammensætningen på det nye fakultet kommer til at se ud, men den udmelding kommer snarest.

Vedrørende PBL centret, vil der være en dialog. Det peger ikke i retning af et fysisk institut, men snarere at der vil blive tale om en konstruktion med en administration og en leder og så et set up med forskellige former for mere løst tilknyttede medarbejdere eller aftalebaseret tilknytning af aktiviteter. Alle er jo involverede i PBL aktiviteter, så det giver rigtig god mening.

Der er ikke nyt i forhold til SSH/STEM i uddannelserne - dette afventer ansættelsen af den nye prorektor.

Vi har allerede samarbejder med SAMF-institutterne. Vi skal have opmærksomhed på, at disse kan trives og udvikle sig.

Maria: Dejligt, at der har været så mange muligheder for at følge med i, hvad der sker via medarbejdermøder m.m. Men det er svært at følge med i, hvad der foregår uden for ens egen gruppe, når vi ikke ser hinanden på gangene. Marian foreslår måske at mødes i de sektioner, man tilhører, for at diskutere alle tre emner, men især sammenlægningen. Bare uformel snak over en kop kaffe hver anden uge. Noget i retning af onsdagsmorgenmaden i Sydhavnen. Rikke tager forslaget med videre.

En bekymring for nogle er, at med sammenlægningen bliver København nu endnu mindre i forhold til Aalborg.

Søren: Det er spændende, hvad der kommer til at ske. Det er svært at forestille sig hvordan det kommer til at se ud, fordi det endnu ikke er særligt konkret. Hvornår bliver vi inddraget, og med hvad?

PBL området kan godt bekymre. Vi har en meget stort del af vores institut koblet op på PBL kompetencer. Skal vi ikke være opmærksomme på, at de ikke forsvinder eller skal vi være glade for at de kommer til at ligge centralt?

Vi skal også være opmærksomme på vore EVU område. Det er et af de største på AAU.

Keld: Der vil være forskellige åbninger og forskellige muligheder for folk. Vi skal være rigtig opmærksomme på, hvad PBL betyder for vores institut. Man er også opmærksomme på, at det ikke skal blive for politiseret.

Angående EVU har de et noget anderledes EVU format på SAMF. Jo stærkere og tydeligere vi er, jo klarere står vi fremadrettet med de måder, vi ønsker at lave EVU på og jo mere modstand kan vi give i forhold til modeller, vi ikke bryder os om.

Lone: I forlængelse af Marias forslag så er der på TAP området forskellige ting i gang til understøttelse af dialog og information på tværs.

Som noget nyt er der netop – fra fredag 1202 - indført ”morgenkaffe” om fredagen – helt uformelt. Indkaldt på Zoom. Hvis der dukker mange op, kan der evt. opdeles i Break-out rooms. Der er indkaldt til morgenkaffe frem til Påske foreløbig.

Der bliver ca. 1 gang om måneden afholdt TAP info møde via Zoom med informationer og nyt fra Lone og fra de administrative områdeledere. Endvidere udsender Lone skriftlige TAP info mails løbende, der ligeledes omfatter input fra områderne. Hvor ofte disse skriftlige informationer udsendes, afhænger lidt af, om der er særlige opmærksomhedspunkter.

Louise: Det er svært at få en god fornemmelse af, hvordan folk har det på tværs af instituttet. Der er helt generelt en enighed om de indvendinger, der har været fra TR etc. i forbindelse med forandringerne. Det er svært at sluge begrundelsen for, at vi skal stå stærkere sammen, når et institut lige er blevet delt på baggrund af den modsatte begrundelse. Man har svært ved at følge logikken og ved at tro på, at det er ordenligt gennemtænkt. Det er der mange, der ikke er overbevist om.

Keld: Mange vil gerne have analysen af, hvor vi er på vej hen. Både i forhold til sammenlægningen og i forhold til SSH/STEM.

Louise: Mange har svært ved at forstå beslutningen – også uden for AAU. Mange har svært ved at begribe, at man ikke længere har et rent HUM fakultet på AAU.

SSH/STEM - hvilke implikationer får det på vores uddannelser? Der bliver behov for alle gode kræfter i dette på et tidspunkt. Det er vigtigt at det bliver integreret godt, så også de studerende kan se det ind i en faglighed.

Lone: Ift. SSH/STEM er det også et opmærksomhedspunkt, hvad det er vi fx markedsfører os med over for kommende studerende. Hvad betyder SSH/STEM perspektivet ift. hvad uddannelserne indeholder og retter sig imod profilmæssigt.

Rikke: Har som sektionsleder fået rigtig mange henvendelser fra folk, der synes det er fantastisk og gerne bare vil drøne derudaf. Vi har som SU måske også en opgave i at få det balanceret af. Få nogle med, men også få andre til at være velovervejede.

Louise: Der er stor usikkerhed om, hvad det kommer til at betyde for vores uddannelser. Hvordan kan vi undvære ECTS? Hvem skal varetage den undervisning, og hvad indebærer det reelt? Hvad betyder det for udprøvning osv.

Søren: Kan godt følge Louises kommentarer, men også mange af de andre kommentarer, der rummer bekymringer for, hvordan det kan blive godt med integrationen SSH/STEM. Det virker som om man fra ledelsens side tænker meget udadtil, men lidt glemmer indadtil. Savner noget mere konkret.

Keld: Det er rigtig gode overvejelser hele vejen rundt. Det viser det er godt at vi mødes jævnligt og taler om disse ting.

Vil tage input vedrørende PBL/EVU med videre.

Der er uklarhed i rationalerne. Der er brug for flere ord og flere analyser. Der er en vis sensitivitet i forhold til de enkelte miljøer.

## **2. Corona situationen**

Indledning v/Keld:

Der er forskellige mødefora, der er dialoger i gang og der er gode initiativer i administrationen. Det er stadig en opmærksomhed vi må have.

Vi har lige overstået en masse eksaminer. Har ikke hørt mange negative kommentarer om dem. Bekymringsniveauet er også lidt mindre nu i forhold til dem, da vi jo har prøvet det før.

Endvidere er semestret sparket i gang. Der har ikke været givet udtryk for særlig meget utilfredshed omkring det.

Maria: Der er problemer omkring de nye ting i forhold til GDPR. Oplæg bliver i stigende grad optaget, og man bliver derefter spurgt, om det må lægges op forskellige steder. Det kunne være rart at have retningslinjer i forhold til det.

Feltarbejde er ret presset. Vi må ikke lave virtuelle fokusgrupper og optage dem.

Oplever at løst ansatte, VA og ph.d., lider under dette nedlukningen. De sidder måske alene med store analyser eller andet. Det er meget hårdt for dem.

Keld: Det kan som ung og uerfaren være svært at tone og tolke, når tingene foregår online. Vi må i ledelsesgruppen være opmærksomme på dem.

## **3. Fortætning/afståelse af lokaler**

Brikkerne begynder at falde på plads både i Sydhavnen og i Kroghstræde 3.

Sydhavnen: Vi kommer af med 5. sal. Et lokale der har været delt med Kommunikation og Psykologi. Der vil være nogle få ændringer i forhold til kontorer.

Fællesadministrationen rykker ind, så det betyder noget for nogle grupperum og mødelokaler. Vi skal have lidt bedre styr på, hvad det præcist får af betydning når alle kommer tilbage.

Kroghstræde 3: Her skal gennemføres en tilpasning i forhold til lokaler. Vi kan gøre det i en balancering af aktiviteterne, så det er OK. Vi afstår to mindre undervisningslokaler til Folkeuniversitetet, som rykker ind i Kroghstræde 3. CDUL flytter ned i lokale 2.113. Der vil blive tømt kontorer på begge sider af gangen deroppe, hvor CDUL sidder nu, samt de første kontorer i kantineområdet både til højre og venstre. Vi vil skulle flytte på en 10-15 personer. Langt de fleste vil blive siddende, hvor de er.

Det kommer til at foregå forholdsvis snart, så vi gør det på den måde, at vi skriver til de personer, der er berørt, og derefter skriver vi ud til instituttet samlet set. Vi kan på den måde skrive i den fælles mail, at de, der skal flytte, er blevet informeret.

Lone: Der skal foregå en ombygning af nogle af lokalerne. Vi har understreget vigtigheden af at der ikke skal bygges om i eksamensperioden – i tilfælde af, at denne kan foregå fysisk. Derfor skal processen i gang nu.

Informationer vedr. lokalerokade/kontorflytning er fortrolig indtil de involverede er blevet informeret.

12.02.2021  
JBA