

Referat af møde i AMiU ved Institut for Kultur og Læring

Dato: Torsdag den 5. december 2019, kl. 9.30-11.30

Sted: Aalborg: Kroghstræde 3, lokale 2.107
København: A. C. Meyers Vænge 15, lokale 2.3.015

Til stede: Keld Thorgård, Lone Stoustrup, Rikke Ørngreen, Martine Hocke, Susanne Aarup, David Stevens, Mette Hvillum, Jane Bak Andersen (referent)

Afbud fra: Andreas Birkbak

1. Godkendelse af dagsorden
2. Status fra de lokale arbejdsmiljøgrupper
3. Særlige opmærksomhedspunkter i forbindelse med uddannelseslukninger (Tysk, SIV Tysk og SIV Spansk)
4. Ambulancekort, drøftelse
5. Handleplan, opstart på udarbejdelse af ny
6. ULD handleplan, orientering
7. Fællesmøde mellem FSU og AMiU d. 28/10-19, orientering fra Susanne og David
8. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Status fra de lokale arbejdsmiljøgrupper

København:

I forbindelse med lokalerokade næste år vil man prøve at få etableret et frokostrum. Det bliver et mødelokale, som kan bookes fast mellem 11.30 og 13.00 hver dag. Der er lige nu enkelte, der føler sig lidt hjemløse i frokostpausen.

Aalborg:

TAP har lavet en temperaturmåling, hvor Mette og Susanne som AMiU repræsentanter har spurgt til, hvordan medarbejderne har det. Mette og Susanne fremhævende følgende:

- Mange frygter den kortlægning af administrationen, der skal foretages i januar. Lone har sendt en forklarende mail ud vedr. kortlægningsarbejdet, men der er stadig usikkerheder, bl.a. en bekymring for, om der skal ske flere fyringer. Det giver lidt uro i den samlede administration, at nogle er usikre.
- Det opleves af mange som hårdt at være i en forandringsproces i så lang tid, som denne har taget.
- I forbindelse med lukningen af uddannelser skal man huske på, at der stadig er arbejdsopgaver i nogle år fremover, da uddannelserne lukkes ned over en årrække.
- I studieteamet er der blevet givet udtryk for oplevelsen af at være placeret forkert ift. tilgængelighed. Nogle synes man burde sidde ude midt i bygningen i kantineområdet.
- Enkelte medarbejdere i studieteamet har tidligere givet udtryk for, at det ikke er så rart at sidde på et kontor med en mur lige uden for døren. Status er nu, at man ikke længere lægger så meget mærke til muren. Det er sandsynligvis en del af, at man inden for administrationen begynder at lære hinanden bedre at kende og at man efterhånden finder sig til rette med at sidde, hvor man sidder.
- Vi er efterhånden blevet godt integreret og gode til at tale med hinanden.

3. Særlige opmærksomhedspunkter i forbindelse med uddannelseslukninger (Tysk, SIV Tysk og SIV Spansk)

Indledende v. Keld:

Beskeden om uddannelseslukninger var hård og kom på et træls tidspunkt oveni afskedigelser og andre omvæltninger i et i forvejen vanskeligt år. Situationen er særligt svær for dem, der er påtænkt afskediget. Den er også svær for de direkte berørte fag- og uddannelsesmiljøer og den er svær bredt på instituttet.

Der er aftalt møde med de berørte forskningsgruppeledere, og på mandag er der møde med de berørte miljøer. Der vil blive dannet en gruppe af de faste VIP, der er på de berørte uddannelser, Robert og Lise-Lotte, hvor der vil blive holdt møder med faste mellemrum. Katrine Vognsen og Susanne Hald er inviteret med til møderne.

Lukningen af uddannelser er en beslutning, dekanen har truffet, fordi der var for få studerende. Det er derfor og kun derfor.

Drøftelse:

Der er flere TAP i studieteamet, der føler sig usikre, fordi uddannelseslukningerne påvirker det arbejde, de udfører.

Mange VIP er usikre, og er bange for 'hvad bliver nu det næste'. Det er vigtigt, at der kommer klare meldinger ud. Herunder at dekanen melder ud med jævne mellemrum og giver status på situationen.

Der er mange, der ville have ønsket, at man havde fået et forvarsel. Man kan godt forholde sig til det økonomiske argument, men det ville have været en god ide, hvis man på forhånd havde sagt: Hvis optaget ikke bliver bedre til næste år, så

Keld: Det er meget vigtigt at holde fast i, at beslutningen ikke handler, at man ikke har gjort det godt nok men udelukkende om optag og økonomi. Det handler ikke om kvaliteten nu, men bekymringen om kvaliteten fremadrettet.

4. Ambulancekort, drøftelse

Ambulancekort (et oplysningskort til brug ved pludseligt opstået sygdom) blev kort præsenteret. Der blev lavet et forarbejde hertil på det tidligere CGS, men der blev aldrig sat et ambulancekort i værk.

Kortet kunne lægges ind i Workzone under den enkeltes personalesag. Der er flere, der har det nødvendige indblik i WZ, og det vurderes, at der altid vil være nogen, der kan finde kortet frem, hvis der opstår behov.

Det aftales, at Mette kontakter HR for at høre, hvor det vil være bedst at arkivere ambulancekort i WZ.

I bygningen i Kroghstræde 3 mangler der flere ting i forbindelse med førstehjælp, hjertestarter etc., herunder mangler også kasser med veste til brug for evakuering fra bygningen. Mette har kontaktet arbejdsmiljøsektionen herom. Diverse former for materiel i forbindelse med førstehjælp og sikkerhedsprocedurer vil blive opdateret, når AUB er flyttet ind til sommer.

Arbejdsmiljøsektionen vil gerne komme på instituttet og give et oplæg om sikkerhedsspørgsmål i forbindelse med et medarbejdermøde. Mette er tovholder på at træffe aftale om et sådant oplæg, når AUB er flyttet ind og opdateringen af sikkerhedsmateriel i bygningen er blevet foretaget.

I København har man lavet et lille skriv om, hvor tingene er i bygningen. Det vurderes, at der i København er fint styr på det.

5. Handleplan, opstart på udarbejdelse af ny

Vedrørende kommende handleplan for arbejdsmiljøarbejdet aftales følgende:

Vi skal tilføje ULD handleplanen som pkt. 5.

Vi kigger hver især på planen og tager den op igen til næste møde.

Jane retter handleplanen til og sender et nyt udkast ud.

6. ULD handleplan, orientering

Via ULD (Udvalget for Ligestilling og Diversitet) er der blevet igangsat et arbejde på hele universitetet mhp. udarbejdelse af handleplaner på alle niveauer. Instituttet er blevet bedt om at levere input til HUM fakultetet, der samler humanioras bidrag.

Vi har i instituttet valgt at involvere SU og AMiU i handleplanarbejdet. I forlængelse af præsentation/drøftelser har der været udarbejdet udkast, som har været sendt i høring i de to udvalg. Der er kun kommet positive kommentarer efter høringen.

Vi har valgt at fokusere på worklife balance. Dette fokus trækker bl.a. tråde tilbage til institutsparringerne mellem ILF og CGS.

Nogle af de tiltag, vi omtaler i handleplanen, er allerede implementeret.

Udarbejdelsen af et 'forskningsfredskatalog', som har været drøftet i tidligere institutsparring, er et tiltag, vi med fordel kan arbejde videre med. Endvidere er organisering af instituttet ret central. Det vil være godt at få nogle mindre enheder, hvor man er tættere på ledelsen.

Instituttets bidrag til ULD handleplan er godkendt i forlængelse af høringen og fremsendt til Fakultetet.

7. Fællesmøde mellem FSU og AMiU d. 28/10-19, orientering fra Susanne og David

Der er blevet nedsat en arbejdsgruppe, der skal lave indholdet til et fælles arbejdsmiljøseminar for HUM FSU og HUM AMiU. Seminaret skal foregå i april måned.

På mødet blev følgende aftalt:

- der skal være deltagelse af IL, FSU, SU og AMiU på B-siden (ikke observatører eller studerende)
- seminaret skal vare en halv dag
- seminaret evt. kan afholdes i CREATE med fysisk tilstedeværelse af medarbejdere fra KBH
- der skal være gruppearbejde
- der evt. skal være et oplæg først
- der skal være plads til spørgsmål p.b.a. APV
- tema for seminaret skal være det psykiske arbejdsmiljø, gerne med udgangspunkt i trivselsbarometer og opfølgning på APV. Eventuelt med særligt fokus på arbejdsmiljøet efter nedskæringer, forandringsprocesser og sammenlægning af institutter

Der afholdes nyt møde i arbejdsgruppen den 9. marts.

8. Eventuelt

Mette og Susanne deltog i AAUs Arbejdsmiljøkonference. Der var oplæg ved en ergoterapeut vedrørende motion på arbejdspladsen til mindskelse af arbejdsskader. Der skal ikke så meget til. Vi har bestilt elastikker hjem.

Der findes en "Red min krop"-hjemmeside med masser af øvelser www.redminkrop.dk/gratis-ovelser -
Username: redminkrop. Password: redminkrop.

27.02.2020
JBA