

Referat af møde i Samarbejdsudvalget ved Institut for Læring og Filosofi

Dato: 25. marts 2019, kl. 9.30-12.00

Sted: Aalborg: Kroghstræde 3, lokale 2.107
København: A. C. Meyers Vænge 15, lokale 2.3.015

Til stede: Keld Thorgård, Lone Stoustrup, Morten Misfeldt, Nikolaj Stegeager, Christian Ydesen, Lene Colding Bundgaard, Søren Frimann, Elisabeth Lolle, Kathrine Vognsen, Jeanette Arboe, Lars Birch Andreasen, Per Holm, Jane Bak Andersen (referent)

1. Godkendelse af dagsorden
2. Status vedrørende afskedigelser og dem der bliver tilbage
3. Sammenlægningen af Institut for Kultur og Globale Studier og Institut for Læring og Filosofi den 1. august 2019 – herunder samarbejde mellem de to SU indtil da samt udvalgenes status efterfølgende
4. Mulig lokalerokade i Kroghstræde 3 (Bilag)
5. Opfølgning på diskussionen om, hvorvidt instituttet skal have en grøn profil, og hvordan den i givet fald skal se ud (Bilag)
6. Status på Forskningsfredskataloget
7. Status på timepolitikken, herunder principper for timebanker for ansatte og for afskedigede (Bilag)
8. Opfølgning på modtagelsespolitik (Bilag)
9. Nye regler og procedurer i AAU håndbogen (Bilag)
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Det nye system, First Agenda blev diskuteret. Vi skal prøve det af.

Dagsorden blev godkendt.

Mange af de ting vi skal tale om i dag viser, at vi befinder os i en speciel situation.

2. Status vedrørende afskedigelser og dem der bliver tilbage

Der kører individuelle forløb nu for at give de afskedigede en god tid.

Belastningsgraderne begynder at kunne mærkes for dem der er tilbage. Der arbejdes løbende fra ledelsen på at finde en balance i tæt samarbejde med studiekoordinatorer og studienævnsformænd.

Der er nogle ender der skal finde sammen i forhold til TAP. Der kigges i øjeblikket særligt på HR og på uddannelsesområdet. Der vil blive en øget arbejdsbelastning og et behov for at få kigget på arbejdsprocesser og fremgangsmåder.

Vedr. udfordringerne i Sydhavnen. Morten har haft møde med en konsulent, og der kommer til at ske noget for de medarbejdere der forlader os. Det vil foregå i samarbejde med arbejdsmiljøsektionen: Martine Hocke, Vibeke Andersen og Andreas Tamborg.

Det har været godt, at der har været sendt de løbende og ret informative mails rundt.

3. Sammenlægningen af Institut for Kultur og Globale Studier og Institut for Læring og Filosofi den 1. august 2019 – herunder samarbejde mellem de to SU indtil da samt udvalgenes status efterfølgende

Den nye institutledelse har været i internat og er begyndt at planlægge processen for hvad der skal ske i løbet af foråret. Der bliver planlagt forskellige aktiviteter for medarbejderne. Der vil blive informeret yderligere om det på de to medarbejdermøder der er planlagt i april.

Der er også nu meldt ud hvordan fordelingen af medarbejderne er på CGS på hhv. HUM og SAMF. Det er blevet sendt ud i sidste uge.

Hvordan skal samarbejdet foregå mellem de forskellige råd og udvalg? Der er i april møde i Institutrådet, som er med deltagelse af Institutrådet fra CGS også.

SU vil gøre det samme - og invitere CGS' SU til det næste møde.

Der er også et arbejde i gang med at gennemgå økonomien på de to institutter og få kigget detaljerne igennem.

Der er valg til SU til november, så vi kører med sammenlagt SU indtil da.

4. Mulig lokalerokade i Kroghstræde 3 (Bilag)

Der er gang i et større puslespil. Det betyder at Psykologi flytter herfra og ind til byen – og AUB herover. Der foregår lige nu en beregning i forhold til antallet af seminarrum etc. Det falder højst sandsynligt på plads.

AAU kan komme af med bygningen på Langagervej.

Det kan være svært at se hvordan AUB kan passe ind i bygningen, men vi skal gøre opmærksom på hvilke lokaler vi har brug for.

Hvad er status på Kroghstræde 1? Her er der planer om HUM Fakultetet og HR centret.

AUB skal selv beregne den mængde af seminarrum de har behov for.

Det kræver virkelig meget ombygning af bygningen for at skabe de åbne arealer, der skal være på et bibliotek.

5. Opfølgning på diskussionen om, hvorvidt instituttet skal have en grøn profil, og hvordan den i givet fald skal se ud (Bilag)

Nikolaj har udarbejdet rundsendte bilag. Det var lidt mærkeligt at skrive om nedsættelse af udvalg, når vi lige om lidt ikke længere er det institut vi kender nu.

Det anbefales at det nye SU tager det op.

Der er flere, der ikke forstår, at AAU ikke gør noget på overordnet plan.

Der nedsættes et udvalg, der skal arbejde videre med dette. Hvis vi skal ændre vores adfærd på forskellige punkter, vil det være nødvendigt at der er ledelsesrepræsentanter med i udvalget.

Det skal drøftes, hvordan bæredygtighedsprincipper skal være en del af vores uddannelser.

Spørgsmålet er, om det kan betale sig at gøre det nu, eller om det skal vente til efter en institutsammenlægning?

Man kigger også på bæredygtighed i Sydhavnen. Her har man også talt meget om problematikkerne i forbindelse med rejser, hvor man måske ikke kan få lov at rejse mest bæredygtigt fordi det er for dyrt.

Vi kan også kigge på, om man evt. kan organisere konferencer på andre måder.

Punktet tages med på dagsordenen til det fælles SU-møde med CGS. Det gælder også social ansvarlighed.

I første omgang nedsættes en lille arbejdsgruppe og så kan udvalget nedsættes i samarbejde med et nyt SU.

Udvalget blev foreslået sammensat således:

Nikolaj Stegeager
Birgitte Henningsen
Vibeke Andersen
Anders Koed Madsen
Jeanette Arboe

6. Status på Forskningsfredskataloget

Det kører som et meget hot emne i FUSA-regi.

Det har også været på dagsordenen til Institutsparring med CGS.

Det kunne være en god ide at skrive til forskningsgruppelederne og få en status på hvordan det kører.

Det skal også harmonere med det der sker i FUSA-regi.

7. Status på timepolitikken, herunder principper for timebanker for ansatte og for afskedigede (Bilag)

Der er blevet ytret nogen bekymring vedrørende timebanker bl.a. for de afskedigede medarbejdere.

Timebankerne er ikke overarbejde, men skævarbejde. Timerne handler om udskudt forskningstid. Man får tid til at forske på et senere tidspunkt. Der er dialog med de enkelte medarbejdere om hvordan det håndteres, fx kan timerne bruges til at hyre studentermedhjælpere eller andet.

Vi vil gerne have bekræftet, at man kan regne med at timebankerne er der.

I forbindelse med dem der er blevet sagt op, har der været mange hensyn at tage. Der har været sygemeldninger etc. Timebankerne er en del af det, der er indgået i arbejdet.

Der står 500 timer i timepolitikken fordi det svarer ca. til 1 semester. Opgaven er at hver enkelt medarbejder kommer så tæt på timenormen som muligt. Det er et skjult lån der står i timebankerne. Der bliver lavet aftaler om løbende nedbringelse af timebankerne hvor det giver mening.

Afviklingen af timebankerne for nogle år siden blev sat i værk da der var timebanker der var blevet alt for store.

Der skal tages stilling til hvordan en timepolitik skal se ud når vi om lidt befinder os i et nyt institut.

Evita skal være med til at tydeliggøre dette. På sigt skal timebankerne også fremgå af systemet, så man selv kan have overblikket.

Det er vigtigt at vi har en timebank vi kan have tillid til. Det er vigtigt at det lån medarbejderne yder bliver betalt tilbage i samme mønt som lånet er givet.

Det kan ikke være hensigtsmæssigt for hverken medarbejdere eller institut at timebankerne eskalerer.

Vi holder fast i denne politik som vores timepolitik på nuværende tidspunkt og tager en dialog med vores nye kollegaer om hvordan den fremadrettet skal se ud.

Nikolaj er bekymret i forhold til at der skal laves en bemandning af foråret 2020 om ikke så længe. Der er ikke så lang tid til at lave en ny timepolitik for det nye institut.

Den skal på dagsordenen på det næste SU møde, hvor også CGS deltager.

8. Opfølgning på modtagelsespolitik (Bilag)

Vi skal prøve at finde inspiration i CGS' politik.

Det er fornuftigt nok at alle D-VIP tilbydes medlemskab af en forskningsgruppe. Det skal være for deres egen tid.

9. Nye regler og procedurer i AAU håndbogen (Bilag)

Der blev spurgt til alkoholpolitikken og om hvornår arbejdstiden er. Officielt er den fra 8.00 til 15.30 og 15.00 om fredagen.

10. Eventuelt

-

10.05.2019

JBA