

Fra: [ikl – kultur-læring](#)
Til: [IKL - Alle](#)
Emne: Information til medarbejdere ved Institut for Kultur og Læring (Dansk version)
Dato: 20. januar 2025 15:20:04
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[Prioriterede mål for 2025.pptx](#)

Kære medarbejdere ved Institut for Kultur og Læring

Håber at I er kommet godt ind i det nye år. I forlængelse af medarbejdermødet i november følger her en status på arbejdet med instituttets strategimål samt en kort orientering om kontaktmulighederne ift. arbejdsmiljø og trivsel.

Instituttets strategimål for 2025

I løbet af efteråret har instituttet indmeldt strategimål for 2025 til fakultetet, som på baggrund af institutternes input indgår en samlet SSH-måftale med rektor. Inden fremsendelse til fakultetet, har instituttets input været i skriftlig høring i SU og Institutråd. Afslutningsvis er den samlede SSH-aftale drøftet og godkendt på et møde mellem rektor og fakultetsledelsen i december. Hvert år prioriterer direktionen et antal mål fra AAU-strategien, der skal arbejdes med på tværs af universitetet. Det er disse mål, vi som institut bliver bedt om at melde ind på. Overblikket over prioriterede mål for 2025 fremgår af vedhæftede slide. Instituttets indmeldinger indeholder som udgangspunkt ikke nye større indsats, men afspejler de fokusområder og tilgange vi i forvejen arbejder med på instituttet. I 2025 har vi som institut forpligtet os på følgende, som derfor kommer til at være rammesættende for nogle af de aktiviteter institutledelsen prioriterer i løbet af det kommende år:

Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb

Instituttet kommer til fortsat at arbejde med at afdække potentialer for udvikling af yderligere kurser. Der vil bl.a. være fokus på opsøgende aktiviteter i forhold til potentielle aftagere. Endvidere arbejdes der med vejledninger og andet skriftligt materiale, der kan understøtte forskningsgruppernes arbejde med udviklingen af IDV-aktiviteter.

AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

Instituttet indgår i relevante aktiviteter på universitets- og fakultetsniveau, dvs. signaturprojekter og AAU-missioner. Endvidere arbejdes der fortsat med kompetenceopbygning på institutniveau, hvor vi skal sikre, at læringen fra de projekter vi har internt bringes i spil i flere miljøer på instituttet.

Styrkede forskningsmuligheder gennem mobilitet

Instituttet vil fortsat arbejde for at tiltrække flere internationale profiler og andre samarbejdspartnere med henblik på at fremme mobilitet. Der vil bl.a. være fokus på at understøtte seniorforskere i at tiltrække internationale profiler og nye talenter, på at integrere internationale samarbejdspartnere i projektansøgninger og relationsopbygning til eksterne samarbejdspartnere gennem tilknytning af eksterne lektorer og gæster.

Stærk sikkerhedskultur på AAU

Instituttet er forpligtet til løbende at arbejde med datasikkerhed, bl.a. gennem opfølgning på medarbejders deltagelse i IT awareness-kurser. Derudover er der fortsat et stort fokus på data management og kompetenceopbygning i relation hertil.

Forskningsindikator

Forskningsindikatoren består af to dele. Første del fokuserer på videnskabelig publicering og anden del fokuserer på de tre områder *samarbejde, synlighed og åbenhed*. I 2025 har instituttet forpligtet sig på følgende ift. Forskningsindikatoren:

Involvering af eksterne parter i projektansøgning og fokus på medforfatterskaber på publikationer

- I 2024 har der været fokus på impact-beskrivelser. Dette arbejde vil fortsætte ind i 2025, bl.a. ifm. dialogmøder mellem VBN og forskningsgrupperne.
- Vi arbejder fortsat med Open Access-publikationer, men der vil også være fokus på andre former for åbenhed.

SSH-mål

I tillæg til de mål vi skal arbejde med under AAU-strategien har man i SSH-fakultetsledelsen defineret yderligere to mål relateret til eksternt hjemtag:

- En langsigtet indsats ift. hjemtag af en større bevilling fra en privat fond
- Opbygge yderligere erfaring ift. EU-midler.

Arbejds miljø og trivsel

Der arbejdes løbende med arbejdsmiljø og trivsel på instituttet, særligt i SU, AMiU og instituttets ledelsesfora. En af de ting, der har været fokus på her, er kommunikationsvejene for medarbejdere, der oplever udfordringer ift. arbejdsmiljø og trivsel. Det er rigtig vigtigt, at alle ved, hvem man kan gå til, også blot for en uformel snak. Man er altid velkommen til at gå til sin personaleleder, repræsentanterne i AMiU og SU eller tillidsrepræsentanten. Oversigterne over medlemmerne af AMiU og SU er tilgængelige [her](#).

Mange hilsner på institutledelsens vegne

Keld



AALBORG UNIVERSITET

Keld Thorgård

Institut for Kultur og Læring
Institutleder

T: +45 9940 9780 Mobil +45 6196 7072 | Email: kt@ikl.aau.dk |