

**Fra:** [Keld Thorgård](#)  
**Emne:** Medarbejder information (Dansk version)  
**Dato:** 24. juni 2024 09:04:59  
**Vedhæftede filer:** [image001.png](#)  
[kandidatudvalgets-delafrapportering.pdf](#)

---

Kære medarbejdere ved Institut for Kultur og Læring

Sommerferien nærmer sig, og de studerende fejres med champagne, blomster og voluminøse frugtfade. Det er dem vel undt. Og de er jo kommet derhen hvor de kan fejres takket være jeres store indsats. Udover at der leveres god undervisning på dagstudier og masterstudier, er der kommet yderligere gang i dialogerne om de korte kurser, og flere er i gang med at afsøge mulighederne på feltet. Forskningsgrupperne arbejder målrettet med udvikling af nye projekter, og det går faktisk rigtig godt med vores eksterne hjemtag i de her måneder. Tak for den store indsats og interesse for at bidrage til at udvikle instituttets aktiviteter. Vi ser frem til samarbejdet om at fortsætte udviklingen - men først nogle ugers sommerferie. God ferie til alle.

#### **Nedenfor information om:**

1. **Kandidatreform**
2. **Rekruttering**
3. **Indtægtsdækket virksomhed**
4. **Børneattester**
5. **Hjemtag af større bevillinger og projekter**
6. **Arrangementer på instituttet**

## **1.Kandidatreform**

Den 19. juni kom en indledende delrapportering fra kandidatudvalget (rapporten er vedhæftet). Og det må siges at være en 'del' af rapporteringen. De vigtigste ting om hvilke uddannelser, der skal ske hvad med, er man ikke kommet til endnu. Det kommer til oktober. Vigtigst er nok, at man har svært ved at få det til at falde på plads med erhvervskandidatmodellen. Med andre ord er der stadig meget, vi ikke ved. Vi griber selvfølgelig fat i det igen efter sommerferien.

## **2.Rekruttering**

Det er jo en prioriteret indsats på instituttet at styrke rekrutteringen af studerende til vores uddannelser. I den forbindelse har vores rekrutteringsindsats ændret sig markant i år. Institutet står ikke længere selv for kommunikationen om vores uddannelser. Denne opgave løftes nu af universitetets centrale kommunikationsenhed AAU KOM. Samtidig med at denne opgave løftes fra centralt hold, viser undersøgelser dog også, at kampagner for uddannelser langt fra altid er nok. Ofte er det personlige møde med en underviser eller studerende fra en uddannelse dét, som gør den afgørende forskel. Derfor har vi på instituttet i år prioriteret at bruge en del af vores strategiske midler til, at alle vores BA-uddannelser får timer til at indgå aftaler med såvel udvalgte gymnasier som højskoler om afholdelse af særlige begivenheder (oplæg hos dem, besøg hos os etc.) for derved at fremme dette mere personlige bånd mellem de unge og uddannelsen.

## **3.Indtægtsdækket virksomhed**

Som nævnt ved flere lejligheder, er indtægtsdækket virksomhed en af de samarbejdsformer med omverdenen, vi gerne vil skrue mere op for. Det er der flere grunde til: Det muliggør nye og fagligt

spændende samarbejder, og det giver en indtægt til instituttet og vores miljøer. Indtægtsdækket virksomhed er dog anderledes end andre mere kendte samarbejdsformer, som forskningsprojekter eller ECTS-givende uddannelse.

Vigtigt ved udviklingen af indtægtsdækket virksomhedsaktiviteter er, at man udvikler det med afsæt i omverdenens behov, fx ved at være i dialog med en kommune, en virksomhed e.l. om en specifik problemstilling, et kompetencebehov eller andet de er optaget af. Det kræver med andre ord en dialog med eksterne aktører om deres behov. Her er opbygning af netværk centralt, ligesom der er en række mere formelle ting, der skal på plads. For at præsentere disse skridt, vil Morten Ziethen i løbet af efteråret komme rundt til forskningsgrupperne og tage en dialog med jer om, hvordan vi på instituttet gerne vil arbejde med indtægtsdækket virksomhed.

#### **4. Børneattester**

Som orienteret om ved medarbejdermøder vil der, hvis I i forbindelse med feltarbejde eller projektarbejde færdes fast blandt børn under 15 år (i samme klasse, fritidsklub eller lign.), være behov for indhentelse af en børneattest (særlig straffeattest fra politiet). En sådan attest kan endvidere blive efterspurgt af samarbejdspartnere. Det vil sige, at det muligvis kan være relevant for nogle af jer fx i forbindelse med et længerevarende feltarbejde blandt de samme børn. Er det aktuelt så kontakt Instituttets HR på [hr-kultur@ikl.aau.dk](mailto:hr-kultur@ikl.aau.dk) (Mette Hvillum og Jane Bak), der igangsætter indhentning af børneattest hos Politiet. Medarbejdere vil modtage besked fra politiet via e-Boks/digital post med henblik på at give samtykke til udstedelse af attest. Børneattesten udstedes derefter til arbejdsstedet, hvor Mette/Jane åbner og journaliserer den. Vi må ikke udlevere attesten, ej heller til pågældende medarbejder, men en samarbejdspartner kan kontakte [hr-kultur@ikl.aau.dk](mailto:hr-kultur@ikl.aau.dk) for at få bekræftet indhentelse, og at den er uden anmærkninger.

#### **5. Hjemtag af større bevillinger og projekter**

Der bliver arbejdet målrettet i miljøerne med at styrke den eksterne funding. Det har i den grad båret frugt. På tværs af miljøerne er der i den seneste tid hjemtaget mange flotte bevillinger til vigtige forskningsprojekter. Husk også gerne at give ledelse og projektteamet besked når I får bevillinger eller ved afslag på ansøgninger, så vi er med i loopet, og kan drøfte hvad der evt. så kan ske med ansøgningen.

Det er også værd at nævne vigtigheden af det store arbejde, der lægges i udvikling af de ansøgninger og projekter, der ikke opnår bevilling. Det er vigtigt arbejde og er vejen til at få midler på sigt. Men lad os også glædes over, at vi aktuelt samlet set som institut har hul igennem til en række virkemidler.

#### **6. Arrangementer på instituttet med deltagelse af eksterne gæster**

Som nævnt på medarbejdermøde vil instituttet invitere gode samarbejdspartnere til arrangementer i Sydhavn og i Aalborg. Det er en blandt flere måder, hvorpå vi kan styrke vores samspil med omverdenen. Til arrangementerne vil der være et par faglige oplæg i plenum, hvorefter I i mindre miljøer kan tage en snak med jeres gæster.

Vi vil gerne vide, hvem det kunne være nyttigt for jer, at vi inviterer. Vi forestiller os, at de får en invitation fra instituttet (stilet direkte til de konkrete samarbejdspartnere), formidlet via jer i miljøerne. Send gerne navne til [jast@ikl.aau.dk](mailto:jast@ikl.aau.dk) på organisationer/samarbejdspartnere som I mener, vi kunne have glæde af at invitere – så sørger vi for invitationer, som I kan formidle videre. Vi håber på god opbakning og tænker arrangementerne kan være en god anledning til at åbne

vores campusser op og markere vores aktiviteter i Sydhavnen og Aalborg.

Mange hilsner på institutledelsens vegne

Keld



**AALBORG UNIVERSITET**

**Keld Thorgård**

Institut for Kultur og Læring  
Instituttleder

T: +45 9940 9780 Mobil +45 6196 7072 | Email: [kt@ikl.aau.dk](mailto:kt@ikl.aau.dk) |