

**MEDARBEJDERMØDE INSTITUT FOR KULTUR
OG LÆRING OKTOBER 2023**





Dagsorden

- 1. Tingenes tilstand og instituttets retning
- 2. Strukturelle og økonomiske forhold med betydning for instituttet
-Herunder instituttets arbejde med at sikre god økonomistyring (i administration, undervisning og forskning)
- 3. Optaget på Kulturforståelse og SIS spansk sættes i bero
- 4. De nye forskningsgrupper og studienævn og deres betydning for instituttet og vores aktiviteter
- 5. Kandidatreform - status
- 6. Fælles EVU-administration på SSH – status
- 7. Strategimål for 2024
- 8. Udskydelse af institutseminar – alternativ plan
- 9. De nye studienævn og valg til dem v. Morten Ziethen
- 10. Nedslag fra forskningsområdet v. Rikke Ørngreen





Ad 1. Optakt – Tingenes tilstand og instituttets retning

- 1.Strukturelle og økonomiske forhold med betydning for instituttet (uddybes yderligere under næste punkt). En del af vores undervisningsaktiviteter rummer usikkerhed – optagelsestest og kandidatreform
- 2.Opgaverne flytter sig. Hvad det vil sige at være VIP og TAP er i dag noget, end det var for bare få år siden. Og aktiviteterne bevæger sig stadig.



Ad 1. Fastholdelse af et stærkt HUM på AAU fremadrettet - Vores aktiviteter i bevægelse

- 3. Udvikling på instituttet og i de faglige miljøer, så nogle af de muligheder, der stadig er, samles op. Der kan vise sig åbninger, som måske ligger i periferien af ens faglighed, men hvor ny toning af fagligheden kan være hjælpsomt.
- 4. Fælles bestræbelse på at vedblive med at afsøge åbningerne og mulighederne og insistere på værdien og betydningen af vores aktiviteter – jf. arrangementerne om Fremtidens Humaniora/det nye Humaniora





Ad 1. Vi løser det ikke blot med handleplaner og implementeringsprocesser

REFORMER

- Politisk styring
- Diverse centrale AAU beslutninger og tiltag
- Forhold der skal omsættes





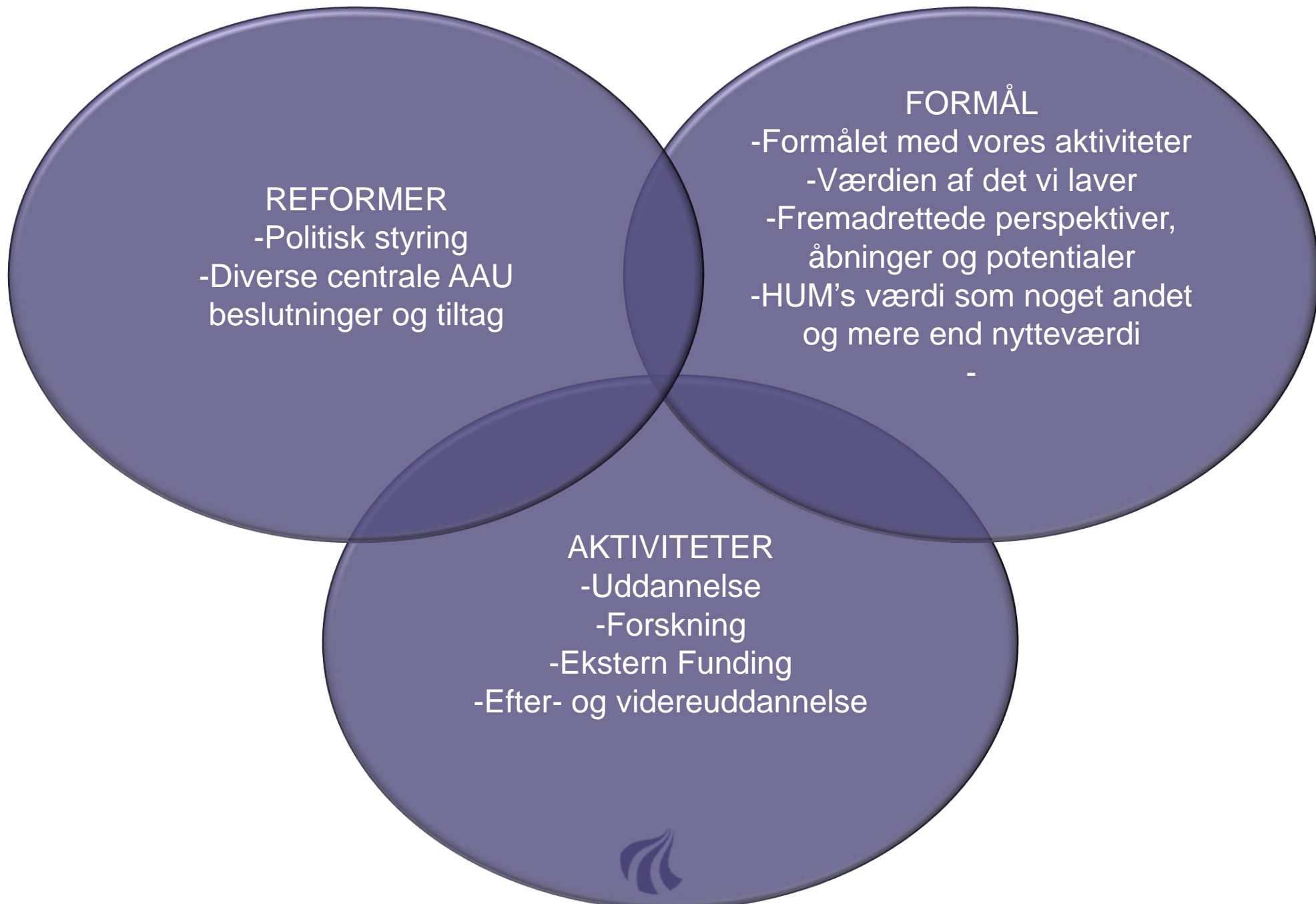
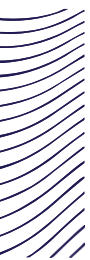
REFORMER

- Politisk styring
- Diverse centrale AAU beslutninger og tiltag
- Forhold der skal omsættes

AKTIVITETER

- Uddannelse
- Forskning
- Ekstern Funding
- Efter- og videreuddannelse





REFORMER
-Politisk styring
-Diverse centrale AAU beslutninger og tiltag

FORMÅL
-Formålet med vores aktiviteter
-Værdien af det vi laver
-Fremadrettede perspektiver, åbninger og potentialer
-HUM's værdi som noget andet og mere end nytteværdi
-

AKTIVITETER
-Uddannelse
-Forskning
-Ekstern Funding
-Efter- og videreuddannelse



Ad 1. Retningen og målsætningen – det nye Humaniora

- Vi løser det ikke ved alene at omsætte og reformer og implementere diverse strategimål.
- Uddannelser selvfølgelig stadig et omdrejningspunkt– men eksternt finansierede projekter bliver endnu vigtigere fremadrettet.
- Appellen til de studerende – traditionelt en af HUM's helt store styrker, men er anderledes i dag – hvordan sikrer vi et HUM der også er appellerende og inspirerende for det 21. århundredes unge?
- Endnu mere tryk på at vi har og udvikler en anden form for Humaniora, end man gør andre steder. Samarbejdende med omverdenen på en mangfoldighed af måder.
- Brug for visionære og kreative bud fra instituttets forskere og miljøer på, hvordan der kan skabes udvikling i vores omverden.



A.2- Strukturelle forhold – i forhold til IKL

- Optagelsestal (oversigt)
- Økonomi – generelt på instituttet og på SSH
- Udviklingen i STÅ – (oversigt)
- Kandidatreform – (mere om den lidt længere fremme)
- **Nogle nedslag vedrørende arbejdet med økonomi**
- Forhandling om at skabe bedre økonomiske rammer for os på FAK og på AAU: Vi arbejder bl.a. på at sikre bedre økonomiske vilkår for de små fag, fjernelse af dansk kravet på LISE, flere ILOO-pladser til Aalborg. Alt sammen selvfølgelig usikkert.
- Vi har god økonomistyring på instituttet. Det vil fortsat være et fokuspunkt for os. Selvfølgelig ændrer det ikke de strukturelle vilkår, men stadig afgørende.
- Undervisningsplanlægning – vi ved godt, at der ikke er meget at rutte med på uddannelserne, og at det er stramt med timerne i forhold til at få aktiviteterne til at hænge sammen. Men det er vores vilkår, og vi får det kun til at hænge sammen ved at være restriktive med timerne.
- God og rettidig planlægning med projektteamet i forhold til eksterne projekter vigtigt i forhold til at sikre fornuftig økonomi i projekterne. Bl.a. hvad angår OH og andre poster



Ad 3. Optaget på SIS spansk og Kulturforståelse sættes i bero

- **Begrundelse**
- Kulturforståelse
 - Økonomi og antal studerende
 - Det er et sidefag, men der er ikke et gymnasiefag, som matcher det.
 - De studerende, der går på uddannelsen, kommer typisk fra vores øvrige uddannelser – dansk, engelsk og Anvendt Filosofi. Når vi lukker for optaget på Kulturforståelse, forventer vi, at de studerende tager sidefag på disse uddannelser i stedet. De har brug for de studerende
 - De studerende, der allerede er optaget på Kulturforståelse, får selvfølgelig mulighed for at færdiggøre uddannelsen.
 - Kulturforståelse som disciplin og genstandsfelt er stadig vigtigt for os fagligt set, og det spiller en central rolle i mange af vores forskningsaktiviteter og indgår i forskellige udgaver på flere af vores andre uddannelser.
- SIS spansk
 - Økonomi. Vi har i år optaget fire studerende på SIS Spansk. Det har over en årrække været en udfordring at få nok studerende på uddannelsen.
 - Udover den økonomiske side af sagen er det med så få studerende vanskeligt at få etableret et egentligt studiemiljø.
 - Vi ønsker at fastholde spanskfagligheden på instituttet og har sat gang i et arbejde, som skal bidrage til dette på LISE.
- **Proces hidtil og forklaring på at vi har grebet det an på denne måde**
 - Behandles ved DSUR-møde i november





Ad. 4. De nye studienævn og forskningsgrupper

- Opsamling på processen i SU
- De nye forskningsgrupper er kommet godt i gang.
- De nye studienævn og valg til disse (Morten vender tilbage til dette)



Ad 4. De overordnede forventninger til forskningsgrupperne

- -De sikrer rammer for alle forskningsaktive medarbejderes aktiviteter, og at vi har miljøer, hvor forskningen kan udvikles og kvalificeres.
- -De skal arbejde systematisk med eksternt hjemtag og give den enkelte forsker mulighed for at udvikle sine projektideer og få kvalificeret projekter og ansøgninger. Alle grupper skal have fokus på eksternt hjemtag og sikre gode arbejdsgange for det.
- -De skal sikre gode arbejdsgange for arbejdet med publikationer, give mulighed for sparring på artikeludkast og lignende.
- -De udvikler samarbejde med andre nationale og internationale akademiske miljøer.
- -De har fokus på udvikling af forskning og projekter i samarbejde med ikke-akademiske institutioner og organisationer.
- -De understøtter samspil med undervisningen og forskningsbaseret af vores uddannelser
- -Grupperne understøtter medarbejdernes kollegiale og faglige tilknytning.



Ad 5. Kandidatreform

- Nedslag: (Kommissorium s.3-4)

Udvalgets arbejde forventes at indebære, at alle hovedområder omfattes af omlægning til enten kandidatuddannelser på 75 ECTS, erhvervskandidater eller erhvervsrettede kandidatuddannelser med virksomhedsforløb, dog i et varierende omfang. Konkret lægges der op til, at kandidatudvalget tager udgangspunkt i, at der skal omlægges ca. 35 pct. af pladserne på humaniora, ca. 40 pct. på samfundsvidenskab, ca. 30 pct. på naturvidenskab, ca. 10 pct. på sundhedsvidenskab og ca. 15 pct. på teknik. Forligspartierne lægger dog samtidig op til, at kandidatudvalget på baggrund af en konkret faglig vurdering kan komme med anbefalinger til en omlægning inden for hovedområderne, der afviger fra det skitserede udgangspunkt, forudsat at dette er foreneligt med de overordnede politiske ambitioner og den samlede omlægningsprocent på 30 pct.

- Arbejde i kandidatudvalget over det næste år. På IKL: – vi har modtaget input fra SN med henblik på at informere rektors arbejde i kandidatudvalget.





Ad 6. Fælles EVU-administration

- Status





Ad. 7. Strategimål på AAU for 2024



Prioriterede mål for 2024

1. Uddannelse

- ▶ 1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser
- ▶ 1.2 Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb

2. Forskning

- ▶ 2.1 Missionsdrevet forskning
- ▶ 2.3 Udvikling af nyt forskertalentprogram (NYT MÅL)

3. Vidensamarbejde

Ingen mål i 2024

4. Kommunikation og profilering

Ingen mål i 2024

5. Organisation og ledelse

Ingen mål i 2024

6. Administration og service

- ▶ 6.1 En samlet administrativ organisation
- ▶ 6.3 Stærk sikkerhedskultur på AAU (NYT MÅL)





Ad. 8. Institutseminar

- Vi udskyder, men laver et par mindre arrangementer (et par timer + æbleskiver eller lignende) ét i Aalborg og ét i Sydhavnen

