

## Institutråd (Institutrådsmøde 10.05.23)

10-05-2023 12:30 - 14:00

KST3 1.202 Glassalen; CPH ACM15 (A) 2.3.015 Møderum m. AV  
udstyr og videokonference

## Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Orientering v. Keld.....	1
Punkt 3: Levende campusser.....	1
Punkt 4: Interne forskningsformidlingsmøder.....	1
Punkt 5: Nyt mentorpilotprojekt på AAU.....	1
Punkt 6: Omorganisering af kommunikationsområdet.....	1
Punkt 7: Økonomi.....	1
Punkt 8: Studiemiljø.....	2
Punkt 9: Evt.....	2
Referat.....	3
Overblik: Noter.....	6
Overblik: Delte kommentarer.....	7

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Punkt 2: Orientering v. Keld**

## **Punkt 3: Levende campusser**

Der ønskes input til og drøftelse af, hvordan instituttet kan understøtte udviklingen af levende campusser.

## **Punkt 4: Interne forskningsformidlingsmøder**

Der ønskes drøftelse af de interne forskningsformidlingsmødernes hidtidige form og eventuelle andre måder at videndele på fra efteråret.

## **Punkt 5: Nyt mentorpilotprojekt på AAU**

Der ønskes en drøftelse af institutrådets perspektiver på projektet iht. den præsentation, der har været i [Update](#) og har været rundsendt.

## **Punkt 6: Omorganisering af kommunikationsområdet**

Der ønskes drøftelse af instituttets behov ift. understøttelse af kommunikationsopgaver fra AAU's centrale kommunikationsenhed, når kommunikationsindsatsen fremadrettet placeres centralt.

## **Punkt 7: Økonomi**

Drøftelse med afsæt i rundsendte mails d. 3/5-23 fra hhv. ledelsen og dekanatet (vedhæftet).

**From:** Keld Thorgård  
**Sent:** Wed, 3 May 2023 15:55:29 +0200  
**To:**  
**Subject:** information om økonomien på IKL i 2023

Kære medarbejdere ved Institut for Kultur og Læring

Som de fremgår af den netop rundsendte orientering fra dekanen, er der opstået en række udfordringer i forhold til fakultetets økonomi i 2023. Nogle af disse forhold slår også igennem på Kultur og Læring. Denne mail rummer information om udfordringerne samt de måder vi vil håndtere dem på på instituttet.

- Der er fra centralt hold taget udgangspunkt i, at takst 1-forhøjelsen ville udløse et højere beløb end den faktisk gør. Budgetterne skal derfor tilpasses de nye beregninger.
- STÅ-produktionen er lavere end forventet
- Udgifterne til AAU's FU-bidrag er blevet øget
- På instituttet har vi endvidere optaget færre studerende på master-området i foråret 2023 end forventet
- Til gengæld har vi købt færre timer end forventet fra andre institutter. Økonomisk set peger dette sidste forhold i den positive retning.

Samlet set betyder disse forhold, at vi på instituttet skal finde 3,0 mio. kr. i 2023 for at overholde resultatmålet for året.

Som sagt er det nye forhold, der er kommet til, og er altså ikke udtryk for, at der er brugt for mange ressourcer på instituttet i forhold til det budgettede. Vi har god økonomistyring på instituttet og derfor er det selvfølgelig trøst, at disse forhold er kommet til.

Det er en vanskelig opgave at finde besparelserne i en allerede stram økonomi. Vi har prioriteret at finde besparelserne uden, at det går ud over stillinger. Det betyder, at vi har været rundt i alle kroge af instituttets økonomi for at stykke det sammen. Med nedenstående løsninger forventer vi at kunne håndtere de nye udfordringer, der er kommet til i forhold til budget 2023.

#### **Besparelser:**

- Seminarudgifter: Kommende seminarer ændres til at være endags-arrangementer og foregår på Campus. Dette vil gælde for såvel Institutseminar og TAP-seminar. Seminarer i forskningsgrupperegion flyttes også til campus i den resterende del af 2023.
- IT- og laboratiemidler: Fremtidige IT-anskaffelser bliver ud fra den "standardpakke" som instituttet tilbyder, og der reduceres i laboratoriebevillingerne.
- Strategimidler: En del forbrugsomkostninger inkl. rejseaktivitet sløjfes.

- Øvrige forbrugsomkostninger: Der spares på kontorhold, forplejning på interne møder og morgenbrødsordningen sløjfes (vi vil fastholde morgenmadsarrangementerne og lave et set up for det praktiske, men instituttet kan ikke længere finansiere morgenbrød).
- Forventet besparelse på VIP-annuum. Det har været muligt at fastholde annuum, men for bedre at styre forbruget og med en forventning om, at vi ikke forbruger hele det budgetterede beløb, indføres der en ny procedure for brug af VIP-annuum. Ønsket brug af annuum-midler for resten af året registres i Evita snarest. Den specifikke frist for registrering udmeldes en af de kommende dage.
- En TAP-medarbejder har fået nyt job. Stillingen genbesættes ikke.
- DVIP-budgettet er genberegnet ud fra konkrete timelønninger og forbrug i tidligere semestre.
- Studentermedhjælp: konkret vurdering af behov medfører mindsket brug af studentermedhjælp i resten af året.

Vi vil forsat have skarpt fokus på den løbende økonomiopfølgning og -overvågning.

Vi indkalder til et kort onlinemøde, hvor besparelseskataloget uddybes og der bliver mulighed for at stille spørgsmål. Der kommer ikke noget nyt på mødet, men mødet er en mulighed for at få nogle flere ord på kataloget og for at kommentere og stille spørgsmål.

På institutledelsens vegne  
Keld



**AALBORG UNIVERSITET**

**Keld Thorgård**  
Institut for Kultur og Læring  
Institutleder

T: +45 9940 9780 Mobil +45 6196 7072 | Email: [kt@ikl.aau.dk](mailto:kt@ikl.aau.dk) |

Aalborg Universitet | Kroghstræde 3, lokale 3.219 | 9220 Aalborg Ø |

**From:** Keld Thorgård  
**Sent:** Wed, 3 May 2023 15:55:15 +0200  
**To:**  
**Subject:** Information about the economy at IKL in 2023 (English version)

Dear employees of the Department of Culture and Learning,

As can be seen from the recently circulated briefing from the dean, a number of challenges have arisen in relation to the faculty's finances in 2023. Some of these factors will also have an impact at Culture and Learning.

This email contains information about the challenges and the ways we intent to handle them at the department.

- Centrally, it has been assumed that the rate 1 (takst 1) increase would trigger a higher amount of money than it actually does. The budgets must therefore be adapted to the new calculations.
- STÅ-production is lower than expected.
- The contribution to AAU's FU contribution has been increased.
- At the department, we have also admitted fewer students to the master's programmes in spring 2023 than expected.
- On the other hand, we have bought fewer hours than expected from other departments. From an economic point of view, this last circumstance is positive.

Overall, these factors mean that we at the department must find DKK 3.0 million in 2023 in order to meet the profit target for the year.

As said, the new situation that has been added does not mean that too many resources have been spent on the department in relation to what has been budgeted.

Finding these expenditure cuts in an already tight economy is a difficult task. Our priority has been to find the savings without sacrificing jobs. This means that we have been around all nooks and crannies of the department's finances to piece it together. With the solutions below, we expect to be able to handle the new challenges that have arisen in relation to budget 2023.

#### **Expenditure cuts:**

- Seminar expenses: Upcoming seminars will be changed to one-day events and take place on Campus. This will apply to both Institute seminars and TAP seminars. Research group seminars will also be moved to campus for the remainder of 2023.
- IT and laboratory funds: Future IT acquisitions will be based on the "standard package" offered by the department, and laboratory grants will be reduced.
- Strategy funds: Some consumption costs including travel activity are eliminated.

- Other expenditure Cuts are made on office teams, catering at internal meetings and the Wednesday breakfast are suspended.
- Expected cuts on VIP annual grant. It has been possible to maintain the annual grant, but in order to better control consumption and with an expectation that we do not consume the entire budgeted amount, a new procedure for the use of VIP annual grant is introduced. The desired use of annual grant funds for the rest of the year will be registered in Evita shortly. The specific deadline for registration will be announced one of the coming days.
- A TAP employee has left for a new job. The position will not be refilled.
- The DVIP budget has been recalculated based on specific hourly wages and consumption in previous semesters.
- Student assistant: concrete assessment of needs results in reduced use of student assistants during the rest of the year.

We will continue to have a strong focus on the ongoing financial follow-up and monitoring.

An online meeting will be convened where the expenditure cuts catalogue will be elaborated and there will be an opportunity to ask questions/dialogue.

On behalf of the management team  
Keld



**AALBORG UNIVERSITET**

**Keld Thorgård**  
Institut for Kultur og Læring  
Institutleder

T: +45 9940 9780 Mobil +45 6196 7072 | Email: [kt@ikl.aau.dk](mailto:kt@ikl.aau.dk) |

Aalborg Universitet | Kroghstræde 3, lokale 3.219 | 9220 Aalborg Ø |

**From:** ikl - kultur-læring  
**Sent:** Wed, 3 May 2023 15:41:41 +0200  
**To:** IKL - Alle  
**Subject:** SSH Newsletter / SSH Nyhedsbrev

Dear members of staff,

SSH is forever on the move. This was the case in 2022, and 2023 is no different. Political initiatives and strategic management decisions are causing many changes - and so are the ground-breaking professional efforts of our members of staff.

In the ideal world, there would now be time for the many changes to settle. Unfortunately, there is not. On the contrary, SSH and all of AAU are now facing another major round of savings.

At the faculty management meeting on 18 April and at the Faculty Consultation Committee meeting on 26 April, the dean announced that SSH's finances have deteriorated sooner than we expected in the autumn of last year, when the budget for 2023-2025 was set. The reasons are as follows:

- A framework reduction decided by the University Board to ensure the build-up of AAU's available equity in 2024 and 2025.
- The decline in student FTE (STÅ)
- The downward adjustment of the rate 1 increase

Moreover, at AAU level, priority has been given to resources for a new study administration system (SIS), increased data security at the university, the establishment of AAU Defence and investment in digitisation. In particular, the additional costs in the shared services and the adjustment of the rate 1 increase mean that SSH will be short of around DKK 25 million in 2025. This amount does not include the decrease in programme revenues caused by the closure of degree programmes in Copenhagen and the resizing decisions that have already been made.

Therefore, we are now preparing a recovery plan to bring SSH's economy into balance in 2024. The recovery plan includes, among other things, densification, reduction of consumption costs and a partial hiring freeze. At the time of writing, we do not know the outcome of the upcoming master's degrees reform, but we do know that SSH will be affected. In other words, we are looking into a future where SSH's activities can be expected to decrease by 15-20 percent by 2030. The drop in activity will mean that we also need to consider how to adapt our organisation to the new reality. AAU is not the only university to be facing these challenges; the same trends are seen at several other universities. Their humanities and social sciences faculties in particular are also facing challenges.

We are very aware that this announcement on SSH's financial situation will cause great anxiety, and we will therefore make every effort to find solutions that are as long-term as possible.

### **The Accreditation Panel's 1st and 2nd visits to AAU**

Every six years, all Danish higher education institutions must receive institutional accreditation. This process is now underway at AAU, and earlier this year, AAU submitted an institutional report, which formed the basis for the accreditation panel's first visit on 25-26 April 2023. On 11 May, AAU will be notified of audit trails, where



three overall topics will be singled out, and specific programmes will be selected for further examination by the accreditation panel. On 14 June, the collected documentation at department level and at Shared Services will be forwarded to the Accreditation Institution.

The accreditation panel's 2nd visit will span three days from 19 to 21 September 2023. AAU will receive a report with the preliminary decision from the Accreditation Institution for consultation on 13 December 2023, with a response deadline on 11 January 2024. The accreditation institution will make its final decision at a Council meeting on 12 March 2024.

### **Status of SSH signatures**

The story of SSH is not only about political and economic challenges, however; we are also engaged in a wide range of development activities that can help brace us for the future.

This includes our two signature projects MASSHINE and Green Societies. MASSHINE is our faculty's signature initiative for Computational Social Science and Humanities (CSSH), and the signature project currently has 43 members at SSH. In 2023, three open calls with ongoing application have been announced:

- In 'MASSHINE TALKS', members can invite leading figures within CSSH to give talks at externally directed events and internally directed panel discussions or seminars.
- In 'Last-Mile Technical Development Projects', members can apply for funding to complete scripts, tools, models, datasets etc for publication.
- Finally, members can apply for 'SEED FUNDING' for the development of applications for major external funding, other collaborative projects, or other co-financing of CSSH projects.

Several applications have already received positive responses, and the first 'Last-Mile Technical Development Project' is close to completion. The project is a browser interface for the Urban Belonging app, developed in collaboration with TANTLab at the Department of Culture and Learning. In early May, MASSHINE holds its first Annual Retreat, where members will work over two days to create web-based platforms to show and share the work of MASSHINE researchers. Moreover, a big external opening event for MASSHINE is being planned for 29 August, and an international conference is scheduled to take place in December.

If you want to know more about MASSHINE and become a member, read more [here](#)

Green Societies is SSH's signature for green transition, climate change and environmental sustainability. In February, a KICK-OFF meeting took place at Green Societies, which now has 60 members.

A call has just been sent out applicants to file for Seed Funding applications. Under the auspices of Green Societies, funding is granted to interdisciplinary start-up projects that aim to identify new synergies at the faculty and to stimulate budding collaborations across SSH departments within green transition, climate change and environmental sustainability. Seed Funding is only granted to start-up projects that also apply for external research funding. Projects may focus on both basic and applied research. The application deadline is 22 May. Last but not least, seminars and workshops within select themes in Green Societies are in the pipeline. The purpose is to create synergy, collaboration, and new projects across SSH's departments and AAU. If you want to know more about Green Societies, apply for seed funding and/or become a member, read more [here](#)

Although the signature Advanced Center for Social Sciences and Humanities Research is not yet active, preparations are in progress. The centre has been presented to the Academic Council and discussed by the faculty management. Now follows a presentation in the circle of research group leaders.

The signature Children and Young People awaits the initiation of the AAU missions, but good collaboration and several activities are still in progress in this area across SSH.

Thank you for your great commitment to the signatures! This bodes well for the future.

### **SSH introduces "Named Person scheme"**

In order to promote good scientific practice at the Faculty of Humanities and Social Sciences, the Academic Council has, as recommended by the dean's office and the faculty management, approved a "Named Person scheme". The scheme means that researchers can now receive impartial counselling on issues relating to good scientific practice. Professor [Mogens Rüdiger](#) from the Department of Politics and Society and Associate Professor [Jes Lynning Harfeld](#) from the Department of Culture and Learning have been appointed Named Persons. Their tasks from now on will be to compile knowledge of principles and guidelines in force, and to act as companions and support researchers by clarifying the guidelines and principles in force to internal or external parties. SSH's new Named Persons, who are available to anyone conducting research associated with the faculty, including collaborating parties and PhD students without employment at AAU, are bound by confidentiality and are independent of the university management. Read more about the Named Person scheme [here](#)

### **Staff meetings**

On 6 June, we will hold a staff meeting in Copenhagen, and on 8 June in Aalborg. More information on these meetings will be circulated in mid-May.

Kind regards,

Anette Therkelsen, Søren Kristiansen, Malene Gram and Rasmus Antoft.

\*\*\*

Kære alle

På SSH er vi i evig bevægelse. Det var vi i 2022, og det fortsætter vi med at være i 2023. Det skyldes både politiske tiltag, strategiske ledelsesbeslutninger og medarbejdernes faglige nybrud.

I den ideelle verden ville der være tid til at lade de mange forandringstiltag bundfælde sig. Det er der desværre ikke. Tværtimod, så skal SSH og det øvrige AAU igennem en ny stor sparerunde.

På fakultetsledelsesmødet den 18. april og på FSU-mødet den 26. april kunne dekanen informere om, at SSH's økonomi er forværret tidligere, end vi forventede i efteråret, da budgettet for 2023-2025 blev lagt. Årsagen er følgende:

- En rammereduktion, som er besluttet af bestyrelsen for at sikre opbygning af AAU's disponible egenkapital i 2024 og 2025.
- Nedgang i STÅ

- Nedjustering af takst 1 forhøjelsen

Derudover er der på AAU-niveau prioriteret ressourcer til et nyt studieadministrativt system (SIS), øget datasikkerhed på universitetet, etablering af AAU Defence og investering i digitalisering.

Især ekstraomkostningerne på fællesområdet og manglende STÅ-indtægter betyder, at det på nuværende tidspunkt ser ud til, at SSH kommer til at mangle omkring 25 mio. kr. allerede i 2023.

Frem mod 2025 ser vi ind i yderligere øgede omkostninger og indtægtsnedgang med blandt andet en nedgang i uddannelsesindtægter på grund af lukning af uddannelser i København og allerede besluttede dimensioneringer. Det forventede resultat for 2025 er i øjeblikket et underskud på ca. 40 mio. kr. med de rammer, vi kender nu. Det kan dog ikke udelukkes, at beløbet kan blive større, når vi kender optaget, de 4-årige kandidatuddannelser mv. Derfor vil alt, hvad vi kan finde i 2023 have en positiv effekt fremadrettet. En genopretningsplan er under udarbejdelse, så SSH's økonomi kan komme i balance i 2024. I planen indgår bl.a. fortætning, reduktion af forbrugsudgifter og et kvalificeret ansættelsesstop.

I skrivende stund kender vi ikke resultatet af den kommende kandidatreform, men vi ved, at SSH vil blive ramt. Vi ser med andre ord ind i en fremtid, hvor SSH's aktiviteter kan forventes at blive 15-20 procent mindre inden 2030. Aktivitetsfaldet kommer til at betyde, at vi også er nødt til at se på, hvordan vi kan få tilpasset vores organisation til den nye virkelighed. AAU står ikke alene med disse udfordringer, da vi ser de samme tendenser på flere andre universiteter. Også her er de humanistiske og samfundsvidenskabelige fakulteter særligt udfordret.

Vi er meget opmærksomme på, at denne udmelding om SSH's økonomiske situation vil skabe stor usikkerhed, og derfor vil vi bestræbe os på at finde så langsigtede løsninger som overhovedet muligt.

### **Akkrediteringspanelets 1. og 2. besøg på AAU**

Hvert sjette år skal alle videregående uddannelsesinstitutioner institutionsakkrediteres. Denne proces er nu i gang på AAU, og AAU fremsendte tidligere på året en institutionsrapport, som dannede grundlag for akkrediteringspanelets første besøg den 25.-26. april 2023.

Den 11. maj vil AAU få udmeldt audit trails, hvor der vil blive udtaget tre overordnede emner og udvalgt konkrete uddannelser, som akkrediteringspanelet vil se nærmere på. Den 14. juni vil den indsamlede dokumentation på institutniveau og i Fællesservice blive fremsendt til Akkrediteringsinstitutionen.

Akkrediteringspanelets 2. besøg kommer til at strække sig over tre dage fra den 19. til den 21. september 2023. AAU vil få en rapport med den foreløbige afgørelse fra Akkrediteringsinstitutionen i høring den 13. december 2023 med en svarfrist den 11. januar 2024. Akkrediteringsinstitutionen træffer endelig afgørelse på et rådsmøde den 12. marts 2024.

### **Status på SSH's signaturer**

Fortællingen om SSH er dog andet og mere end de politiske og økonomiske udfordringer, for vi har også gang i en lang række udviklingsaktiviteter, som kan være med til at ruste os godt til fremtiden.

Det gælder bl.a. vores to aktive signaturer MASSHINE og Green Societies. MASSHINE er fakultetets signaturindsats for Computational Social Science and Humanities (CSSH), og signaturen har på nuværende tidspunkt 43 medlemmer på SSH. I 2023 er der tre åbne calls med løbende ansøgning:

- I 'MASSHINE TALKS' kan medlemmer invitere ledende personer inden for CSSH til at holde foredrag i eksternt rettede events og internt rettede paneldebatter eller seminarer.

- I 'Last-Mile Technical Development Projects' kan medlemmer søge midler til at færdiggøre scripts, værktøjer, modeller, datasæt og lignende med henblik på en offentliggørelse.
- Endelig kan medlemmer søge 'SEED FUNDING' til udvikling af ansøgninger til større eksterne hjemtag, øvrige samarbejdsprojekter eller anden medfinansiering af CSSH-projekter.

Flere ansøgninger har allerede fået bevilget midler, og det første 'Last-Mile Technical Development Project' er tæt på at være afsluttet. Projektet er et browserinterface til Appen Urban Belonging, som er udviklet i samarbejde med TANTLab på Institut for Kultur og Læring.

Primo maj holder MASSHINE sit første Annual Retreat, hvor medlemmerne over to dage arbejder med at skabe webbaserede platforme til at vise og videndele MASSHINE-forskernes arbejde. Derudover planlægges en større, ekstern åbningsevent for MASSHINE den 29. august og en international konference i december.

Ønsker du at vide mere om MASSHINE og blive medlem, så læs mere på

<https://www.ssh.aau.dk/forskning/signaturer/computationel-ssh-masshine>.

Green Societies er SSH's signatur for grøn omstilling, klimaforandringer og miljømæssig bæredygtighed. I februar var der KICK OFF-møde på Green Societies, som nu har 60 medlemmer.

Der er netop sendt et call ud til Seed Funding-ansøgninger, som i regi af Green Societies gives til tværfaglige opstartsprojekter, der har til formål at identificere nye synergier på fakultetet, stimulere spirende samarbejder på tværs af SSH-institutter inden for grøn omstilling, klimaforandringer og miljømæssig bæredygtighed. Seed Funding gives alene til opstartsprojekter, hvor der også søges ekstern forskningsfinansiering. Projekterne kan fokusere på både grundforskning og anvendt forskning. Ansøgningsfristen er den 22. maj.

Sidst men ikke mindst er der planer om at afholde seminarer og workshops inden for udvalgte temaer i Green Societies. Formålet er at skabe synergi, samarbejde og nye projekter på tværs af SSH's institutter og AAU.

Ønsker du at vide mere om Green Societies, søge seed funding og/eller blive medlem, så læs mere på

<https://www.ssh.aau.dk/forskning/signaturer/green-societies>.

Selvom Advanced Center for Social Sciences and Humanities Research endnu ikke er en aktiv signatur, så er vi langt i forberedelserne. Centret er blevet præsenteret i Akademisk Råd og drøftet i Fakultetsledelsen. Herefter følger en præsentation i kredsen af forskningsgruppeledere.

Signaturen Børn og Unge afventer igangsættelsen af AAU-missionerne, men der er fortsat et godt samarbejde og flere aktiviteter på området på tværs af SSH.

Tak for jeres store engagement i signaturerne! Det tegner godt for fremtiden.

### **SSH indfører en "Named Person-ordning"**

For at fremme god videnskabelig praksis på Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet, har Akademisk Råd efter indstilling fra dekanatet og fakultetsledelsen godkendt en "Named-Person ordning". Ordningen betyder, at forskerne nu kan få uvildig rådgivning i spørgsmål vedrørende god videnskabelig praksis. Som Named-Persons er udpeget professor [Mogens Rüdiger](#) fra Institut for Politik og Samfund og lektor [Jes Lynning Harfeld](#) fra Institut for Kultur og Læring. Fremadrettet skal de dels være med til at udbygge kendskabet til gældende principper og retningslinjer. Og dels agere bisiddere og understøtte forskerne ved at klarlægge gældende retningslinjer og principper over for en intern eller ekstern part.

SSH's nye Named Persons, der står til rådighed for alle, der bedriver forskning med tilknytning til fakultetet, herunder samarbejdspartnere og ph.d.-studerende uden ansættelse på AAU, har tavshedspligt og er uafhængige af universitetets ledelse.

Læs mere om Named Person-ordningen [her](#).

-

### **Medarbejdermøder**

Den 6. juni holder vi medarbejdermøde i København og den 8. juni i Aalborg. Der vil komme nærmere information ud om dette medio maj.

Venlig hilsen

Anette Therkelsen, Malene Gram, Søren Kristiansen og Rasmus Antoft



**AALBORG  
UNIVERSITET**

**Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet**

| Email: [ssh@aau.dk](mailto:ssh@aau.dk) |

Aalborg Universitet | Fibigerstræde 5 | 9220 Aalborg Ø

## **Punkt 8: Studiemiljø**

Orientering om og drøftelse af studiemiljøet pba undersøgelser.

## **Punkt 9: Evt.**

# Referat

## Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden bemærkninger.

Deltagere: Keld Thorgaard (KT); Alexander Tage Stubberup (ATS); Lone Stoustrup (LS); Louise Mønster (LM); Morten Ziethen (MZ); Rikke Ørngreen (RØ); Inga Ernst Andersen (IEA); Sissel Kondrup Bach (SKB) (Ref.)

Afbud: Annette Rasmussen; Celina Trier Lykke Nielsen; Dorte Larsen; Helene Balslev Clausen; Helle Birch Andersen; Julie Borup Jensen; Steen Ledet Christiansen; Niels Ulrik Sørensen.

## Punkt 2: Orientering v. Keld

- Akkrediteringsprocessen på uddannelsesområdet er i gang, og det afklares d. 11.05.23 hvilke uddannelser, der skal til audit.
- På fakultetet er der igangsat en proces vedr. samling af EVU-området. Der er nedsat en arbejdsgruppe med VIP-repræsentanter fra IKL, som skal se på, hvad der med fordel kan samles centralt.
- Rektorbesøget d. 9/5-23 havde fokus på økonomien og uddannelsesreformen, og rektor udtrykte forventning om en snarlig afklaring ift. uddannelsesreformen.
- Mikkel Thorup, professor i idéhistorie fra Aarhus Universitet, besøger i uge 19 instituttet (Aalborg). Der planlægges lignende arrangement i Sydhavnen.

## Punkt 3: Levende campusser

KT indledte punktet med fokus på, at formålet med levende campusser er at skabe liv på campus, så det motiverer til og bliver godt for både studerende og medarbejdere at være her. Institutrådet havde følgende input:

- Hvordan kan vi understøtte, at campus bliver brugt længere tid af døgnet?
- Der afholdes stiftende generalforsamling for studenterforening på instituttet d. 26/5. ATS deltager i arbejdet med etablering af foreningen og fortæller, at de bl.a. vil se på, hvordan de studerende i højere grad kan bruge omgivelserne på Kroghstræde 3.
- Det er ikke muligt at dedikere et lokale udelukkende til brug for de studerende, men en mulighed, der er drøftet med prodekanen er at skabe flere funktioner for lokalerne; fx at de studerende kan have adgang til at møblere lokalerne situationsbestemt.
- I Sydhavnen har man haft et aktivt campusråd, og her havde man åbnet op for, at lokalerne blev brugt af det omgivende miljø om aftenen.
- Et Campus/Kroghstræde 3råd ville kunne arbejde tværgående med et levende campus.
  - LS forhører sig hos AUB om muligheden for at gå sammen om at skabe liv på nye måder
  - Udvidelse af kantinens åbningstider ville kunne gøre en positiv forskel
- Specifikt vedrørende vejledning:
  - Evt. understøtte det sociale liv ved at muliggøre, at studerende kan lytte med på andres vejledning

- Mulighed for mere fri sparring med undervisere ifm. projektskrivning og eksamen. Evt. vejledningstider, hvor studerende kunne have adgang til vejledning uden forudgående aftale og evt. hos andre undervisere end deres tilknyttede vejleder – dog svær balancegang ift. faste træffetider
- Det har betydning for de studerendes psykiske velbefindende, at vejledning som udgangspunkt afholdes ved et fysisk møde, og at man kan komme i kontakt med underviserne på campus. Dog er mange studerende også glade for muligheden for online vejledning fx mht. transport
- Det er vigtigt, at de studerendes interesser varetages – nogen har måske ikke modet til at sige, at de gerne vil have fysisk vejledning. Som udgangspunkt bør vejledning være fysisk og kun afvikles online på initiativ fra den studerende
- Mange seminarrum står tomme i de perioder, hvor der er behov for vejledning; man kunne med fordel indrette rummene mhp. at have flere vejledningsgrupper mv.

#### **Punkt 4: Interne forskningsformidlingsmøder**

Rullet af forskningsfrokostmøder er snart gennemført. Onlineformatet har gjort det let at stemple ind og ud, og formatet fungerede rigtig godt i begyndelsen mhp. at blive introduceret til hinanden og lære hinandens forskning at kende.

Hovedpointer fra institutrådet:

- Nyt format mhp. ikke blot at være introducerende men diskuterende. Det kunne organiseres ud fra PBLtankegang og med fokus på arbejdsprocessen; fx med udgangspunkt i et tema, som to forskningsgrupper arbejder med ud fra forskellige tilgange
- Konceptet trænger evt. til at komme på en pause. Det kan tages op med mellemrum, når der er behov for det
- Gerne møder, der har sin egen plads tidsmæssigt (ikke frokostmøder)
- Signaturprojekterne kan tænkes ind fremadrettet
- Onlineformat for både studerende og medarbejdere på tværs af campuser
- Åbent hus ifm. forskningsgruppemøder og deltagelse på tværs i det værksted, en forskningsgruppe er – desuden relevant for studerende

KT og RØ arbejder videre med formatet fremadrettet og har in mente, at det er en god idé med en pause indtil de nye forskningsgrupper har konsolideret sig.

#### **Punkt 5: Nyt mentorprojekt på AAU**

RØ orienterede om, at der generelt er fokus på mentoring og talentudvikling på instituttet.

Under punktet var der ingen yderligere drøftelse.

#### **Punkt 6: Omorganisering af kommunikationsområdet**

Punktet blev indledt med kort orientering om den igangværende proces ift. centralisering af kommunikationsopgaver på AAU frem mod 1. oktober, hvor den nye kommunikationsenhed forventes implementeret. LS orienterede om, at situationen har skabt usikkerhed. Der er kommet info ud om valget af ledere af de forskellige søjler og man mangler rekruttering af pressechef.

Under punktet var der ingen yderligere drøftelse.



## Punkt 7: Økonomi

KT indledte økonomipunktet og orienterede om, at økonomien fylder meget jf. rundsendte mail fra hhv. dekanatet og ledelsen 3. maj 2023. Økonomien var også i fokus ved rektors dialogmøde på instituttet i indeværende uge. Heraf er der igangsat en række processer:

- Muligheder for reducere areal og lokaler
- Budgetlægningsproces og arbejdet med at få det landet bedst muligt. Det er prioriteret at finde besparelser uden, at det går ud over stillinger
- Fokus på formidling af, hvordan instituttet arbejder med situationen og de processer, der igangsættes. Instituttet prioriterer stillinger og forsøger at finde de bedst mulige kommunikationsstrategier, der gør det mindre diffust for den enkelte medarbejder

IR bemærkede, at man med fordel kan udbrede kendskabet til AAU on Demand blandt de studerende mhp. at sikre formidling om, hvordan det er at være studerende.

## Punkt 8: Studiemiljø

MZ orienterede om, at der hvert år laves surveys på 4 områder (de fysiske rammer, det digitale studiemiljø, trivsel og krænkelser), og at resultaterne af disse aggregeres en gang årligt. Instituttet får en aggregeret rapport vedrørende studiemiljø på uddannelserne for hhv. campus Aalborg og campus København. Hovedpointer vedrørende de 4 områder:

**Fysisk studiemiljø:** Corona har sat sit præg på tværs af campusser. Rapporten viser tilfredshed med bygninger og lokaler, men der efterlyses grupperum. Der er blevet arbejdet med fællesarealerne.

**Det digitale studiemiljø:** Rapporten tegner et billede af en overordnet tilfredshed med det digitale studiemiljø. Det digitale studiemiljø synes ikke at understøtte det sociale liv og fællesskaber, hvilket dog heller ikke har været efterspurgt.

**Trivsel:** Rapporten viser god trivsel, og kommentarer hertil vedrører corona. Ift. campus København fremgår der bemærkninger vedrørende det sociale liv; der er kun kandidatuddannelser i Sydhavnen, og derfor har de studerende ikke nødvendigvis de samme sociale behov som på bachelorniveau. Der gives udtryk for, at uddannelserne gør det godt ifm. studiestart.

Der er en fælles udfordring vedrørende midtvejsaktiviteter begge steder.

**Krænkelser:** Enkelte har oplevet variationer over krænkelser, som relaterer sig til udtalelser vedrørende køn eller handicap. Hvis de har henvendt sig til uddannelsen, er de blevet hørt og hjulpet.

Under punktet var der ikke yderligere drøftelse.

## Punkt 9: Evt.

- Der er stiftende generalforsamling i studenterforeningen (IKL) d. 26/523 13.30-16.
- Efter mødet indhentes der desuden skriftlige input fra institutrådet til punkt 3 og 4 mhp. at de, der ikke havde mulighed for at deltage på mødet, kan komme med skriftlige input til disse punkter.

## Overblik: Noter

## Overblik: Delte kommentarer