

Fra: [Keld Thorgård](#)
Emne: Medarbejderinformation Institut for Kultur og Læring (Dansk version)
Dato: 31. maj 2023 07:24:29
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Kære medarbejdere ved Institut for Kultur og Læring

I denne mail først en længere status på processen vedrørende forskningsgrupper og studienævn og dernæst nogle kortere orienteringspunkter. Det bliver en mail i den længere afdeling. Til gengæld er det vigtige informationer. I mailen er der information om følgende:

1. Forskningsgrupperne fremadrettet
2. De nye studienævn
3. Instituttets ledelse fremadrettet
4. Omorganiseringen på kommunikationsområdet
5. Obligatoriske kurser i IT-sikkerhed og GDPR
6. Disponering af annum og øvrige midler 2023
7. Sommerarrangementer

Efter en længere proces med rigtig mange dialoger i forskellige fora om vores organisering af studienævn og forskningsgrupper har vi nu den fremadrettede organisering på plads. Eller det vil sige, vi har de overordnede rammer på plads. Efter sommerferien skal miljøerne mere konkret fylde rammerne ud og udvikle de nye studienævn og forskningsgrupper. Organiseringen og processerne er blevet drøftet med relevante forskningsgruppeledere, forskningsgrupper, enkelte forskere (hvor relevant), i studieråd, med studienævnspersoner, med det administrative studieteam, i SU, i Institutråd og i AMiU.

Der er kommet mange in put, og selvom der selvfølgelig ikke er enighed om alt, så er samtalerne foregået i en god og konstruktiv ånd. Tak for det.

På begge områder er vi landet på løsninger, som vi vurderer kan understøtte vores udvikling over de kommende år på en god måde. Det er løsninger, hvor det er forsøgt på bedst mulig vis at indfange den mangfoldighed af hensyn, der skal tages. Vi har gjort det med fokus på, hvad det er for en situation og nogle vilkår, vi kigger frem imod.

Først status på processen vedrørende forskningsgrupperne og dernæst studienævn.

Ad 1. Forskningsgrupperne fremadrettet

Som vi har nævnt i mange sammenhænge, er forskningsgrupperne vigtige for os:

- De sikrer rammer for alle forskningsaktive medarbejderes aktiviteter, og at vi har miljøer, hvor forskningen kan udvikles og kvalificeres.
- De skal arbejde systematisk med eksternt hjemtag og give den enkelte forsker mulighed for at udvikle sine projektideer og få kvalificeret projekter og ansøgninger. Alle grupper skal have fokus på eksternt hjemtag og sikre gode arbejdsgange for det.
- De skal sikre gode arbejdsgange for arbejdet med publikationer, give mulighed for sparring på artikeludkast og lignende.
- De udvikler samarbejde med andre nationale og internationale akademiske miljøer.
- De har fokus på udvikling af forskning og projekter i samarbejde med ikke-akademiske institutioner og organisationer.
- Grupperne understøtter medarbejdernes kollegiale og faglige tilknytning.

Forskningsgrupperne kan gribe arbejdet an på forskellig vis og organisere sig forskelligt, men ovenstående overskrifter er forhold, alle grupperne har til opgave at sikre. Den nye organisering er ikke til for at omdefinere, hvad der forskes i, men for at styrke rammerne for forskningen og for at sikre større grupper med bedre mulighed for kollegial dialog og sparring. Man kan naturligvis stadig arbejde på tværs af grupperne og have tætte forskningssamarbejder med forskere på andre institutter og ved andre institutioner.

Instituttet vil fremadrettet have følgende forskningsgrupper:

LMS

Forskningsgruppeleder: Steen Ledet Christiansen

CEFU

Forskningsgruppeleder: Noemi Katznelson

Demos

Forskningsgruppeleder: Oscar Garcia Agustin

Der sker en tilpasning af de tre spor, gruppen arbejder ud fra

TANTlab

Forskningsgruppeleder: Torben Elgaard Jensen

CFU

Forskningsgruppeleder: Mette Buchardt

L-ILD

Forskningsgruppeleder: Lars B. Andreasen

Polo og CABE lægges sammen

Forskningsgruppeleder: Julie B. Jensen

Ny forskningsgruppe med fokus på sprog, kommunikation og diskurs

Forskningsgruppeleder: Peter Kastberg

Gruppen består af forskere fra Comorg, Langling og C-Dit

Ny forskningsgruppe med fokus på social og kulturel bæredygtighed og grøn omstilling

Forskningsgruppeleder: Laura Bang Lindegaard

Gruppen består af forskere fra 'Tourism, consumption & sustainability', Circla, samt enkelte fra Demos og CAF. Social/kulturel bæredygtighed og grøn omstilling tilgås ud fra de forskellige interesser og faglige tilgange, som gruppens medlemmer har – fx det arktiske, andre regioner, turisme, naturforståelse, transport...

Processen vedrørende de nye forskningsgrupper herfra

Temaerne for de nye grupper, der etableres, er slået overordnet an. Gruppens navn, organisering og toningen af arbejdet bliver noget af det første, gruppen skal komme med bud på. Omorganiseringen af forskningsgrupperne betyder også, at der er nogle, der tidligere har fungeret som forskningsgruppeledere, der ikke gør det fremadrettet. Der er blevet lagt en stor indsats i dette arbejde. Mange tak for denne store indsats til de forskningsgruppeledere, der

stopper i funktionen.

Hvis du som forsker ønsker at drøfte din forskningsgruppetilknytning, så tag kontakt til din sektionsleder.

AD 2. De nye studienævner

Instituttets uddannelsesportefølje bliver fra og med februar 2024 organiseret i fire studienævner.

1. Studienævnet for Efter-videreuddannelse på IKL (EVU)
2. Studienævnet for Dansk, Engelsk, Kulturforståelse og Anvendt Filosofi (DEKA)
3. Studienævnet for SIS, SIV, CCG og Turisme (forkortelse savnes – måske SIU = studienævnet for internationale uddannelser)
4. Studienævnet for Læring, IT og Organisation (LIO)

For alle studienævner gælder, at de bliver organiseret ud fra en opdeling i repræsentationsområder, hvor hvert område udgøres af en uddannelse (enten en BA, en KA eller BA+KA). Begrundelsen for organiseringen i repræsentationsområder er ønsket om at sikre en stemme til alle vores uddannelser. Dette gælder dog ikke for vores EVU-studienævn, hvor vi i stedet vil gøre det sådan, at der bliver et repræsentationsområde for hver studieordning (der er fire).

I forhold til studienævnenes interne organisering vil de blive ledet af studienævnsforpersonen, som er ansvarlig for driften af alle uddannelser under studienævnet. Til at støtte studienævnsforpersonen i dette arbejde udnævnes der ydermere en uddannelseskoordinator for hver uddannelse, som skal stå for en del af de daglige opgaver knyttet til uddannelsens drift. Angående funktionen som uddannelseskoordinator (UK), så bliver man som VIP automatisk UK, såfremt man vælges ind i studienævnet, eftersom det kvalitetssikringsmæssigt er vigtigt med sammenhæng – den som varetager dele af uddannelsens daglige drift og udvikling, skal gøre det qua sit medlemskab af studienævnet. Dermed også sagt, at alle valgberettigede VIP selvfølgelig har lov til at stille op, når der udskrives valg til deres studienævn, men stiller man op og vælges, skal man være indstillet på, at man også bliver UK for sin uddannelse. Men drift og udvikling af uddannelse kan være sjovt og er i hvert fald vigtigt.

Ad 3. Instituttets ledelse fremadrettet

Da holdet af sektionsledere blev udpeget, var det i første omgang frem til udgangen af 2023. Til min store glæde har alle de nuværende sektionsledere sagt ja til at fortsætte indsatsen yderligere 3 år – dvs. frem til udgangen af 2026. Martin, Lotte, Christian, Søren og Rikke har lagt en stor og god indsats i at styrke personaleledelsen samt bidrage til håndtering af en lang række forhold og styrke instituttets udvikling.

Dvs. den brede institutledelse består fortsat af Lotte Dam (sektionsleder, sektion A), Martin Bak Jørgensen (sektionsleder, sektion B), Christian Ydesen (sektionsleder, sektion C), Søren Friman (sektionsleder, sektion D), Rikke Ørngreen (sektionsleder, sektion E og viceinstituttleder for forskning), Morten Ziethen (studieleder/viceinstituttleder for uddannelse), Lone Stoustrup (leder af administrationen) og Keld Thorgård (Instituttleder).

AD 4. Status vedr. ny, fælles kommunikationsafdeling på AAU

Som tidligere nævnt samler universitetet pr. 1. oktober kommunikationsindsatsen i en fælles afdeling. Tiden siden udmeldingen om den omfattende organisationsforandring har været vanskelig for de berørte medarbejdere - ligesom det selvfølgelig optager resten af organisationen.

Status på nuværende tidspunkt er, at lederholdet for afdelingens 7 teams er fundet blandt interne ansøgere - stillingen som pressechef opslås dog eksternt. Det har som del af omorganiseringsprocessen været muligt at ansøge om frivillig fratrædelse. Medarbejdere, som har ønsket at blive del af den nye afdeling, er blevet bedt om at fremsende CV samt at pege på op til 3 funktioner, de gerne ville tages i betragtning til i den nye afdeling. Da omorganiseringen omfatter et besparelseskraft, indebærer processen desværre, at der kan blive tale om afskedigelser. I tilfælde heraf, vil besked om påtænkt uansøgt afsked blive overleveret til de pågældende den 1. juni. Den 2. juni vil de, der bliver del af den nye kommunikationsafdeling, få besked om den funktion, de er blevet matchet til.

Ad. 5. Obligatoriske kurser i IT-sikkerhed og GDPR

Alle ansatte i instituttet modtager med mellemrum en mail vedr. gennemførelse af AAUs obligatoriske GDPR- og IT sikkerhedskurser. Vi kan se af den oversigt, instituttet netop har modtaget fra ITS, at rigtig mange gennemfører kurserne løbende, men vi skal have alle med. Så har du ikke allerede gennemført kurserne, så gå ind på linket nedenfor. Kurserne er digitale og tager ikke lang tid at gennemføre. På dette link til Moodle finder man alle kurser og kan se, hvilke man har gennemført/mangler at gennemføre:

<https://gdpr.moodle.aau.dk/course/view.php?id=141/>

I tilfælde af spørgsmål – kontakt da Jeanette Arboe jma@ikl.aau.dk

Ad.6. Disponering af annum og øvrige midler 2023

Som nævnt ved flere lejligheder har vi brug for, at man allerede nu i Evita disponerer det annum, man har tænkt sig at bruge i den resterende del af 2023. Deadline for oprettelse af indkøbsordre er den 6. juni 2023.

Se endvidere Lene Coldings mail fra i fredags.

Ad 7. Sommerarrangementer

Aalborg

Fredag den 9. juni 2023 arrangerer Instituttet et fagligt sommerarrangement, hvor vi kan ønske hinanden en god sommer og hygge os sammen – vi håber på godt vejr.

Vi mødes kl. 15.30 til fagligt arrangement med forfriskning og underholdning.

Der vil bl.a. være oplæsninger fra vores writers-in-residence.

Ved 17-tiden henter vi pizza/blandet salat og vi hygger os med en øl/vand eller et glas vin.

Bemærk venligst, at der vil være en egenbetaling på kr. 75,- og tag evt. gerne lidt drikkevarer med til efter maden.

Sydhavnen

Torsdag den 22. juni 2023 arrangerer instituttet 'is-bod' og sommerhygge i Sydhavnen, hvor medarbejderne kan lave sig en is-vaffel og ønske hinanden en god sommer. Vi mødes kl. 15.30 og går ned til vandet, hvis vejret er godt. Ellers bliver der mulighed for brætspil (venligst udlånt af ILD-lab). Efterfølgende ved 17-tiden er det muligt at hente mad fx pizza og drikke, der ligesom i Aalborg er for egen regning.

Vi håber, at mange har lyst til at deltage i arrangementerne.

-

Mange hilsner på institutledelsens vegne

Keld



AALBORG UNIVERSITET

Keld Thorgård

Institut for Kultur og Læring
Institutleder

T: +45 9940 9780 Mobil +45 6196 7072 | Email: kt@ikl.aau.dk |

Aalborg Universitet | Kroghstræde 3, lokale 3.219 | 9220 Aalborg Ø |