

# Referat af møde i AMiU ved Institut for Kultur og Læring

---

Dato: Tirsdag den 28. marts 2023, kl. 13.00-14.30

Sted: Online

Til stede: Keld Thorgård, Rikke Ørngreen, Lone Stoustrup, Susanne Aarup, Mette Hvillum, David Stevens, Mette Simonsen Abildgaard

## Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orienteringspunkter fra Keld, herunder valg til AMiU
3. Status fra de lokale arbejdsmiljøgrupper
4. Ny organisering af nogle studienævn og nogle forskningsgrupper
5. Regeringens reformudspil "Forberedt på fremtiden 1"
6. Handleplaner (status)
7. Nye administrative digitale systemer i forhold til VIP's arbejde
8. Arbejdsulykker og nærved ulykker på instituttet i 2022 (bilag)
9. Sharepoint – AMiU på IKL
10. Eventuelt

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med en enkelt rettelse. Punkt 7 udgår og flyttes til næste møde.

## 2. Orienteringspunkter fra Keld, herunder valg til AMiU

Der har været valg til AMiU, og alle er kommet tilbage på fornyet, stærkt kandidatur. Dejligt at alle er med på at tage en runde mere.

Man kan se at der er gang i den på andre universiteter. Der er flere steder, hvor der er sparerunder. Rektor var ude med en kommentar på Update om, at der er udfordrende økonomiske vilkår. Vi kan også høre det på vores egne medarbejdermøder, når der tales budget.

Danske Universiteter har lavet en taskforce der handler om Humanioras situation. Der er blevet udarbejdet en rapport der viser, at optagelsestallene på Humaniora er tilbage på niveauet fra før 1990. Årsagen hertil er bl.a. dimensionering. Taskforcen har et bestemt fokus, bl.a. at gøre opmærksom på at så mange uddannes der ikke længere fra HUM og at de færdiguddannede faktisk kommer i job.

Vi havde en fin workshop i Aalborg i torsdags og har en i København på torsdag om Humaniora. Vi vil bl.a. gøre opmærksom på de måder, vi selv taler om humaniora og vores aktiviteter på. Der kan være en tendens til at omtale os selv for defensivt. Fra politisk side handler det om økonomi og at få folk i job.

## 3. Status fra de lokale arbejdsmiljøgrupper

Der er sket rigtig meget med det fysiske arbejdsmiljø i København. AMiUs rundring har gjort meget. Der er blevet mere fokus på det. Anna har gjort en stor indsats i forhold til at følge op. Det er dejligt der er sket så meget på så kort tid.

Det kan ikke undgås, at det kan mærkes, at der nu kommer en sommer, hvor der ikke er optag på fx Turisme.

Mette H. var i København i forrige uge og fik nogle gode snakke med TAP. Det sociale fungerer rigtig fint, men det er selvfølgelig en bekymring når de bliver færre og færre.

Anna er ved at undersøge muligheden for videokonference i CeFUs mødelokale.

I forhold til det ergonomiske i København, er der behov for besøg af en ergoterapeut. Der vil komme en fra campusservice over i midten af april.

Der er lidt pres på lokaler generelt i København, men det ser ud til at gå.

David har talt med forskellige kollegaer i Aalborg. Sammenlægningen af studienævn etc. giver anledning til lidt bekymring for, hvad det ender med.

I forhold til TAP er vi inde i en rigtig god proces i TAP udviklingsforløbet med Kasper Lorentsen. Det var godt timet med seminaret omkring forandring i sidste uge. Studiesiden er ramt af forandringer. Samtidig er projektområdet ramt af sygdom og opsigelser på medarbejdersiden. Det lader til, at alle tager forandringerne omkring studienævn OK. Nogle giver udtryk for bekymringer for egne opgaver/funktioner og ønsker derfor en hurtig proces.

Keld siger det er vigtigt at man går de rigtige steder hen med bekymringer, hvis der skal være mulighed for at der kan gøres noget ved dem. Man bør gå til egen leder plus at det vil være en god ide at folk byder ind i de sammenhænge hvor emnet har været bragt op.

Lone deltager i møde med studieteamet i den 29. marts for også den vej rundt at gøre opmærksom på at man kan gå til Lone, hvis der er bekymringer og om hvordan vi kan bruge forløbet med Kasper Lorentsen positivt i denne anledning.

TAP vil rigtig gerne have, at vi kommer tilbage til gymnastik/elastiktræning. Vil også gerne ud at gå en tur, fx walk and talk. Ift. elastiktræning vil der være tale om et valg mellem dette eller anden form for pause. Walk and talk tager Susanne og Mette op med Lone.

Mette H. og Jane har haft det første møde med de videnskabelige assistenter. Der var ca. 10 der dukkede op. De var rigtig glade for det. Nogle af dem har lavet aftaler om at spise frokost sammen. Der kom rigtig meget sparring på tværs. Håber der kommer flere med næste gang, hvor vi har inviteret Tina med til at fortælle om rejseafregninger.

#### **4. Ny organisering af nogle studienævn og nogle forskningsgrupper**

Vi er blevet bedt af Fakultetet om at kigge på vores studienævn og reducere antallet. Vi har mange og skal derfor gøre noget ved det. Vi synes også selv det giver god mening, da nogle af studienævnene er blevet mindre pga. dimensionering oa.

Det er det rigtige tidspunkt nu at ændre på sammensætningen, da de nye studienævn kan etableres pr. 1. februar 2024, hvor der alligevel skal vælges nye medlemmer. Vi vil gerne have dem til at minde om hinanden, så fx koordinatorrollen bliver mere ensartet fra studienævn til studienævn. Det er blevet drøftet med de relevante studienævnsforpersoner, og det har været på dagsordenen i både SU og Institutrådet. Derudover har det været drøftet med studieteamet.

Strukturen bliver med koordinatore og forpersoner. Det giver nye roller til studieteamet. TAP-understøttelsen skal passe til den nye struktur. Arbejdet med processen kommer til at køre over det næste par måneder.

I forhold til forskningsgrupper, så er nogle af dem blevet for små i forhold til sparring etc. Når vi fx holder institutseminar lægger vi opgaver ud i forskningsgrupperne, og her viser det sig, at nogle af dem er for små til at løse de opgaver.

Keld har haft møder med forskningsgruppelederne, men ændringer vil blive drøftet mere i den nærmeste fremtid.

Vi ved godt, at der sker rigeligt med forandringer, og det er ikke sådan at vi søger forandringerne i sig selv. Studienævnene presser sig på, både fordi vi er blevet bedt om det, men også fordi grundlaget for flere af dem er blevet for lille.

I forhold til forskningsgrupper er det vigtigt med fagligt fællesskab og kollegial sparring. Det kan være svært, hvis grupperne er for små.

Det er vigtigt at vi får det kvalificeret i processen. Det kommer til at gå så hurtigt som det kan lade sig gøre.

Udmeldingen vedr. forandringer landede ret hårdt og skabte ret stor usikkerhed i København. Det virker som om der har været rigtig mange bekymringer, men der er stort set ingen grupper i København, der er berørt af det. Der er dog ingen, der er kommet til Rikke med deres bekymringer. Alle grupper, der ikke bliver berørt, er blevet kontaktet.

Der blev spurgt ind til, hvad grupperne skal forberede sig på, hvad der allerede er besluttet, og hvad der ikke er besluttet.

Det er ikke sådan, at der er et færdigt billede endnu, men der kommer til at ske noget. Hvis man kun er en lille håndfuld i en forskningsgruppe, er det for få.

Reaktionen har ikke været helt så voldsom i Aalborg. Det kom lidt som en overraskelse men alligevel ikke. De fleste er spændte på, hvordan det hele lander. Man forstår godt, det skal ske, men man er spændte på, hvordan det kommer til at fungere.

Der kan også ske samarbejde på kryds og tværs. Vi skal være sikre på, at forskningsprocesserne er gode for alle forskere.

Det blev nævnt på TAP mødet, at man skal være opmærksomme på det psykiske arbejdsmiljø i studieteamet også. Alle reagerer forskelligt på forandringer. Lone er i dialog med Susanne og Kathrine om det, og derfor deltager Lone i møde i teamet i morgen. Vi skal huske at lyse på de ting der er gode, og huske at hensynet går begge veje. Vi skal være opmærksomme på dem der føler sig utrygge men også være opmærksomme på dem, der ser muligheder i forandringerne, og synes, at det kan være spændende.

Det er blevet nævnt, at strukturen i LIO studienævnet ikke altid fungerer så godt og måske ikke bør kopieres direkte. Hertil siger Keld, at det er vigtigt at de enkelte studienævn får den struktur der passer bedst til dem.

Det er vigtigt ikke at lade bekymringer vokse, så det er vigtigt at tale sammen undervejs.

## **5. Regeringens reformudspil "Forberedt på fremtiden 1"**

Der er ikke så meget at sige til det. Der er mange elementer i det, som giver anledning til hovedbrud, fx hvordan man forestiller sig, at det kan lade sig gøre. Vi må se, hvad der kommer ud af det og hvordan det konkret bliver vedtaget.

Det er godt at tage en runde på, om der er særlige opmærksomhedspunkter.

Rikke har bemærket, at der er nogle der skriver om at ¼ uddannelse giver speciale hen over sommeren.

For TAP fylder udspillet ikke særlig meget.

På VIP siden har der været bekymring for, hvordan tingene bliver udmøntet i Aalborg. Der bør være medarbejderinddragelse, da det kommer til at påvirke os rigtig meget.

Der er nogen der siger, fx at Humaniora ikke kan tåle flere beskæringer. Hvis vi skal have humanistiske uddannelser, kan de næsten ikke blive mindre end de er.

## **6. Handleplaner (status)**

Der er tilføjelser til punkt 3 og 5:

I forhold til samarbejde på tværs i TAP-gruppen, er der igangsat et udviklingsforløb ved ekstern konsulent.

I forhold til samspil mellem fremmøde og hjemmearbejde, er der i regi af SU udarbejdet principper for hjemmearbejde. Disse principper vil snarest være at finde på intranettet.

## **7. Nye administrative digitale systemer i forhold til VIP's arbejde**

Punktet udsættes til næste møde.

## **8. Arbejdsulykker og nærved ulykker på instituttet i 2022 (bilag)**

Vi har fra Arbejds miljøsektionen modtaget en oversigt over arbejdsulykker og nærved ulykker på instituttet i 2022. Der har været 4 registrerede arbejdsulykker.

Lone har haft kontakt til de pågældende i et par af sagerne, og der er sket det der skal ske. Der er fulgt godt op på alle sagerne.

Samarbejdet med Arbejds miljøsektionen fungerer rigtig godt i denne type sager.

## **9. Sharepoint – AMiU på IKL**

Der er blevet oprettet en sharepoint, som alle medlemmer af AMiU har adgang til. Den er oprettet med henblik på besøg fra Arbejdstilsynet.

Der er oprettet en mappe for hvert årstal. Disse mapper indeholder både mødereferater og APV (handleplaner og arbejds miljødrøftelse).

## **10. Eventuelt**

-

03.04.2023

JBA