



Kan frit distribueres Godkendt

Institut for Kultur og Læring
Kroghstræde 3
9220 Aalborg Ø

Sagsbehandler:
Mette Hvillum
Telefon: 9940 3093
Email: metteh@ikl.aau.dk

Dato: 06-09-2022
Sagsnr.: 2022-234-00460

Referat af møde i Samarbejdsudvalget, Institut for Kultur og Læring, den 9. september 2022

Deltagere: Keld Thorgård (KT), Rikke Ørngreen (RØ), Lone Stoustrup (LS), Alison Milner (AM), Steen Ledet Christiansen, Lone Hersted (LH), Lene Colding Bundgaard (LCB), Ole Søsted Jespersen (OSJ), Per Holm (PH), Malene Karmisholt (MK), Bent Boel (BB) og Mette Hvillum (MH - referent)

Afbud: Lotte Dam (LD), Maria Bruselius-Jensen (MBJ), Morten Ziethen (MZ)

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden bemærkninger.

Ad 2. Orientering v/ Keld

Uddannelseslukningerne i Sydhavnen er stadig et opmærksomhedspunkt. Der er fokus på både VIP og på TAP, hvis opgaveportefølje omfatter uddannelsesadministration. Her kigges der ind i, om der er opgaver, som kan løses i Sydhavnen frem for i Aalborg.

Der har været en generel nedgang i IKL' s optagelsestal på bacheloruddannelsen. Mere om det ved pkt.3.

Opgørelser over unges trivsel og mental sundhed ser ikke så gode ud landet over. Dette har selvfølgelig også en opmærksomhed hos os.

Der er skabt en usikkerhed vedr. den permanente forhøjelse af taxametertilskuddet og om den forbliver, da den ikke figurerer i finanslovsforslaget gældende fra januar 2023. Vi skal undgå at skabe mere frygt og bekymringer end nødvendigt. Vi afventer yderligere information om taxametertilskuddet.

Missioner - Der arbejdes med missioner. Der bliver forventeligt samlet set ca. formuleret 3-5 overordnede AAU-missionsindsatser på tværs. Derudover kommer der også mindre lokale indsatser. IKL har sendt input til indsatser til fakultetet.

Signatur projekter – der efterspørges projektledere.

Strategimål - Man lægger sig meget op ad strategimålene for 2022 med nogle særlige opmærksomhedspunkter.



Ad 3. Status på optagelsestal IKL

Optagelsestallene ser ikke ud som vi havde håbet på. Især bacheloruddannelserne har haft et fald i optag.

Optagelsestallene gennemgås. Der er især en nedgang på følgende uddannelser; Anvendt Filosofi, Dansk, Organisatorisk Læring samt Sprog og internationale studier, engelsk. De øvrige bacheloruddannelser ligger nogenlunde som de plejer. Kandidatuddannelserne holder optagelsestallene.

Det er vigtigt at arbejde med fastholdelse. Dette drøftes i både studierådene og i studienævnene. De vejledningstimer som allerede er blevet fordelt til underviserne, men som ikke skal bruges grundet de færre studerende, erlægges i stedet på fastholdelsestiltag.

Det nævnes at andre universiteter og professionshøjskoler også oplever et lavere optagelsestal i år.

Nogle af spekulationerne om det lavere optagelsestal er begrundet i Corona og at en del af de unge, som ikke har haft mulighed for at komme ud at rejse, nu tager sig et ekstra sabbatår for netop at rejse.

Der spørges ind til, om der er kigget på studenterevalueringerne. Måske kan dette give en pejling af om noget kan være til grund for det mindre optag. Der svares at evalueringer bliver gennemgået og at der er ikke noget der giver anledning til at mene, at der er et mønster i evalueringerne, der kan begrunde eller forklare nedgangen i optaget.

De lave optagelsestal blev drøftet på sidste FSU-møde. Der blev fremlagt forslag om at drøfte tiltag på tværs af AAU. Hvordan sikrer vi at vi mindsker frafaldet? Dette kan fx være igennem et godt studiemiljø.

Vi håber på at optagelsestallene retter sig til næste år.

Ad 4. Sygefraværstatistik

Gennemgang og drøftelse heraf (statistik vedhæftet).

Vi har haft en stigning på VIP og TAP-sygemeldinger.

Grunde til dette kan være at vi har haft flere langtidssygemeldinger, både for VIP og TAP. Derudover har Corona gjort at flere har været syge samt er blevet gjort opmærksomme på vigtigheden af at melde sig syg både i forhold til smitteopsporing og refusion mv.

Vi har en opmærksomhed på eventuelle medarbejdere som ikke trives. Vi har en god proces i forhold til at få medarbejdere tilbage på arbejdet efter en længerevarende sygdomsperiode.

Ad 5. Status på MUS

Der igangsættes MUS-samtaler for VIP nu, hvor der tages udgangspunkt i universitetets standardskemaer. Trivsel er et opmærksomhedspunkt, herunder opgavefordeling og løbende dialog om forventninger.

Der spørges ind til om det vil være en mulighed at både forskningsgruppelederen og personalelederen sammen kan holde MUS. Dette da der ofte er en sammenkobling for medarbejderen mellem udvikling og forskningsaktiviteter.



Der svares at dette ikke vil blive en generel politik, da der gerne skulle kunne skelnes mellem personlig trivsel og faglig trivsel. Medarbejderen skal kunne tale frit med sin personaleleder om situationen i sin helhed.

Dog har man som forskningsgruppeleder mulighed for at afholde FUS (forskningsgruppeudviklingssamtale). Der kommer ikke en model til afholdelse af disse, men det er noget forskningsgruppelederen kan tale med de personaleansvarlige sektionsledere om. Dialogen om FUS kan sættes på dagsordenen til forskningsgruppeseminaret som afholdes i september.

På TAP-området er det administrationschefen som afholder MUS. Forinden afholder administrationschefen et forbedrende møde med den/de faglige områdeledere om hver enkelt medarbejder i de administrative teams.

Ad 6. Orientering fra AMiU

AMiU har afholdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor der kigges på de foregående års mål og hvad der skal være fokus på det kommende år.

Derudover har APV årshjulet igen været i proces, hvor der efter udsendelse og opsamling af trivselsbarometeret afholdes fokusgruppeinterviews. På baggrund af bl.a. disse fokusgruppeinterviews udarbejdes der en handleplan gældende for instituttet.

Der gives en kort gennemgang af handleplanen. Ingen kommentar hertil. Handleplanen bliver tilgængelig på intranettet.

Ad 7. Punkter til kommende møder

Ingen punkter pt.

SU er altid velkommen til at rette henvendelse vedr. ønskede punkter.

Ad 8. Eventuelt

Der afholdes et grundlæggende Samarbejdsudvalgskursus d.17/10 som er rettet imod udvalgsmedlemmer, udvalgssuppleanter og sekretærer.

Link sendes ud med mulighed for tilmelding.