



## Referat af Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i Institut for Kultur og Læring den 17. august 2021

**Deltagere:** Keld Thorgård, Rikke Ørngreen, Morten Ziethen, Lone Stoustrup, Maria Bruselius-Jensen, Mette Simonsen Abildgaard, Susanne Aarup, Mette Hvillum, Malene Karmisholt, Per Holm, Lotte Dam, Alison Milner, Søren Frimann, Lene Colding Bundgaard

**Afbud:** Louise Brix Jacobsen, Bent Boel, Ole Søsted Jespersen

**Øvrige deltagere:** Jane Bak Andersen (referent)

### 1. Er foregående års mål nået?

Iflg. pkt. 6 i 2020 handleplanen skal der ske en evaluering af organiseringen. På TAP området er det væsentligt, at der er en opmærksomhed på opgavefordeling og arbejdsbelastning i de forskellige teams. Der kan være grund til at se på teamets funktioner og om der er en klar struktur og ansvarsfordeling og om der sker den nødvendige sparring og opfølgning omkring teamets funktioner. Dette er særligt relevant i institutteamet.

Sektionsledelsesopdeling blev indført i august 2020. Konstruktionen drøftes løbende i forskellige sammenhænge, herunder i ledelsesregi og i stående udvalg. Der planlægges afholdt et sektionsledelsesseminar, hvor strukturen drøftes.

Det er lidt uklart for medarbejderne, hvordan det fremadrettet skal foregå i forhold til hjemmearbejde og fysisk fremmøde. Der er brug for rammer for dette.

Lokalaftalen for fleksibel arbejdstid for TAP er blevet justeret og godkendt på ny under corona – dette for netop at tydeliggøre, at hjemmearbejde er en mulighed inden for de rammer, flekstidsbestemmelserne anviser. Man må i administrationen gerne arbejde hjemme i det omfang det passer med opgaverne, hvilket tydeligt fremgår af flekstidsbestemmelserne. Eventuel usikkerhed, der indimellem opstår, kan hænge sammen med, hvad man hører rundt omkring på andre institutter. Der er stor forskel på hvordan man gør det på de forskellige institutter og øvrige enheder.

Vi er fortsat opmærksomme på at der skal være en fleksibilitet i forbindelse med tilbagevenden til mere fysisk fremmøde. Det er forskelligt, hvordan den enkelte bedst vender tilbage. Det er OK at tage hjemmearbejdsdage ind i mellem, både for TAP og VIP. Dog er det samtidig væsentligt at prioritere det fysiske fremmøde og de muligheder, dette giver for samarbejde og sparring om forskning, uddannelser og administrative opgaveløsning.

Mødeformer online/fysisk i råd og udvalg mm. Der er møder på tværs af Aalborg og København, hvor det har stor positiv betydning, at møderne afholdes online og alle er med på mødet på samme betingelser. Det er dog en god ide at holde fysiske møder indimellem i de forskellige udvalg. Dette skal der ske en nærmere drøftelse af i udvalgene.



Der har været rigtig meget brandslukning og mange hurtige løsninger under nedlukningen. Hvad er vores erfaringer fra det, og i hvor høj grad kan vi bruge dem? Der er tale om en slags genstart. Vi skal kigge på det i løbet af en måneds tid. Emnet skal på dagsordenen til førstkomende møde i Arbejds miljøudvalget.

Under nedlukningen har enkelte medarbejdere mistrivedes på grund af fx ensomhed generelt eller en oplevelse af at savne muligheden for sparring med kolleger ved fysiske møder. Vi skal være opmærksomme på eftervirkningerne efter et for mange meget vanskeligt år.

Vi skal kigge på, om der er mere vi kan gøre for at folk kommer godt tilbage på arbejdspladsen. Fælles morgenmad en gang om ugen er et godt tiltag. Der kunne være flere punkter at tage op. Der er behov for at møde arbejdspladsen igen. Vi kunne også lave nogle lidt mere uformelle ting. De sociale ting skal komme dryppende, så vi ikke bliver overvældede.

## 2. Hvad skal være fokus det kommende år?

---

Der er bekymring for TAP situationen i Sydhavnen, der er præget af bemandingsmæssige udfordringer. Det er noget, vi alle bliver nødt til at forholde os til i den kommende tid. Det skal på dagsordenen til næste møde i AMiU.

Der sker meget på det administrative område i øjeblikket. Der er pres på, bl.a. også på grund af sygemeldinger. Der bliver arbejdet på at løse vikardækning og der bliver slået stillinger op. Der er fokus på, at de faglige områdeledere også kommer til Sydhavnen. Dette er vigtigt og betyder meget for sammenhængskraft.

Regeringens udflytningsplaner fylder også en del. Vi skal tænke over, hvordan vi skaber en dialog om det, så bekymringen bliver nedtonet. Det skal være et opmærksomhedspunkt for kommende år, hvordan vi får det balanceret.

Der er fokus på TAP området generelt, og med særlig opmærksomhed på Sydhavnen.

## 3. Hvordan skal samarbejdet foregå?

---

Vi drøfter både indkommende og faste punkter på møderne i AMiU. De faste punkter i forhold til APV. Vi skal sikre en god udveksling mellem AMiU og SU.

De fokusgruppeinterviews, der bliver afholdt i forbindelse med APV, er en super god model.

AMiU gør rigtig mange gode ting, men hvordan sikrer vi, at vi får det hele med - både i forhold til hvordan kollegaerne bliver hørt, men også hvordan vi kommer ud med vores arbejde? Vi mangler formidling af arbejdet i udvalgene generelt.

Kommunikation skal fremover være et fast punkt på dagsordenen i både SU og AMiU. Herunder er det væsentligt at sikre, at der bliver formidlet til og koordineret og aftalt fx med de enkelte forskningsgruppeledere. Der er ingen systematik eller ensartethed i dette. Kommunikation og aftaler vil afhænge af de emner, der er tale om.

## 4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?

---

-

## 5. Hvilke øvrige input er evt. medtaget i drøftelsen?

---



## 6. Godkendelse/verificering af nuværende arbejdsmiljøorganisation

## 7. Kompetenceudviklingsplan

Der er brug for kompetencer i forandringshåndtering. Hvordan man som arbejdsmiljørepræsentant håndterer alle de forandringer vi møder.

Navne på Arbejdsmiljørepræsentanter og Arbejdsmiljøleder	Har deltaget i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Sæt X	Skal deltage i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Dato	Tilbud om uddannelse efter 9 mdr. (2 dage) Dato og uddannelse / emne*	Tilbud om årlig efteruddannelse (1,5 dage) Dato og uddannelse / emne*
Keld Thorgård	X			
Rikke Ørngreen	X			
Lone Stoustrup	X			
Mette Hvillum	X			
Susanne Aarup	X			
David Stevens	X			
Mette Simonsen Abildgaard	X			

### **Opfølgning:**

Vi kan evt. invitere ekstern oplægsholder. Emnet skal på dagsordenen på næste møde i AMiU.