

Institutråd (Institutråd)

08-12-2021 10:00 - 11:30

Zoom

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

## Referat

### Punkt 2: AAU-strategi - strategimål for IKL (45 min.)

KT introducerede til AAU-strategiprocessen, hvor der denne gang lægges op til et nyt strategiparadigme. Det betyder, at hvert institut som noget nyt skal indgå en målaftale med dekanen. Målaftalen skal udarbejdes i vedlagte skabelon, men IKL har so led i dne interne proces valgt at indlede med et lidt længere narrativ for at rammesætte arbejdet med målaftalen og få beskrevet hvor vi er på vej hen og hvad vi kan bidrage med, bl.a. ind i SSH. Vi skal skabe plads til og tage afsæt i det vi allerede gør, når vi laver målaftalen.

Der er syv prioriterede mål i den nye AAU-strategi, hvoraf vi som institut primært skal arbejde med 2. Forskning, 3. Vidensamarbejde og 4. Kommunikation og profilering (se bilag for uddybning).

IR og SU havde følgende bemærkninger:

- Man kan undre sig over ordvalget i strategimaterialet. Det er f.eks. ikke gængs sprogbrug at tale om værditilbud. Derudover står der f.eks. også "afsæt i digitale data". Her er det uklart, om man mener data, der er født digitale om det er det at analysere digitalt.
- Generelt er begreberne ikke veldefinerede, men det giver til gengæld plads til, at vi som institut kan definere dem ud fra egen praksis. Vi skal bruge den åbenhed der er og "hacke" begreberne ved at skrive egne praksisser frem.
- Vi skal huske, at det første år i strategiperioden betragtes som et øveår - det fremgår af materialet.
- Der blev spurgt til, hvordan missionerne kommer på plads og hvem der formulerer dem. Missionsbegrebet er stadig genstand for en masse diskussion, men på SSH er man godt på vej, fordi vi allerede har signaturprojekter og pejlemærker. Derudover kan vinstituttet også arbejde i retningen af nogle tværgående indsatser, med møder på tværs, og nogle af disse vil tale ind i overordnede indsatser på fakultets- og i nogle tilfælde også AAU-niveau, mens andre kun er relevante på institutniveau. Det er godt at have noget på flere niveauer.
- Hvis det er signaturprojekterne det handler om, når vi taler missioner, så er det vigtigt at få det skrevet frem i det indledende afsnit.
- Ift. det at administrationen skal være gearret til at være missionsorienteret kan man være i tvivl om, hvad hensigten er og hvad vi skal ramme for at understøtte missionsorienteret forskning. Man kan sige, at IKL har stor erfaring med at understøtte eksterne samarbejder om løsningsorienterede projekter og at det er det vi vil bygge videre på.
- Vi skal tænke i både at "gøre strategien glad" og samtidig gøre det vi er gode til endnu bedre. Vi starter ikke forfra, men toner og stimulerer de ting vi er gode til. Et eksempel er det missionsorienterede, som kunne være en udfordring, men vi skal tale ind i, at vi allerede gør nogle af de ting.
- Der blev spurgt ind til, hvordan man skal forholde sig til budskabet, fra bl.a. dekanatets medarbejdermøde, om at EU-midler er af høj karat. Generelt vil det være godt at blive mere tydelig omkring forventninger og forpligtelser ift. funding. Det kan med fordel skrives ind som et underpunkt under eksternt hjemtag, at vi arbejder med kulturen og forventningsafstemning mellem medarbejdere og ledelse.
- Ledelsens opgave bliver ofte at balancere mellem driften og eksterne krav, der skal adresseres. Vi skal finde ud af, hvordan vi kan blive ved med at gøre det vi gør godt samtidig med, at vi taler ind i kravene fra omgivelserne, så det bliver en

dialektik. Vi skal forsøge at skrive os ind i strategien på en måde, hvor der bliver fremmende og ikke destabiliserende.

- Der er et forhandlingsrum opad som vi skal bruge til at få vores praksis skrevet frem, så vi kan bevæge os med det vi har og indikere, at det er noget vi allerede gør. Det må ikke blive et spørgsmål om at vinge af i nogle handleplaner, så strategien bliver en ekstraopgave. Der er både formuleringen og så er der også forvaltningen af strategien.
- Processen er kort i dette led, så instituttet skal levere sit bud den 15. december, hvorefter der er møde med dekanen. Send derfor gerne evt. bemærkninger inden ugens udgang, til Merete (mras@hum.aau.dk). Tekstnære kommentarer er velkomne, men tænk også gerne i emner som er gode retningsvisere – det behøver ikke at være udfoldet sprogligt.
- Arbejdet med digitale data og strategier for hvordan man forskningsetisk kan håndtere data kunne sagtens være et spor.
- Vi skal i forvejen arbejde med at omlægge hjemmesiden og her ligger der en opgave i at få kommunikeret om vores videnssamarbejder. Derudover vil forskningsgruppernes hjemmesider gennemgå en runde mere. Det giver mening at tænke det ind i strategien, at det er noget vi kommer til at arbejde med.

Opfølgning:

Kommentarer vedr. strategien kan eftersendes til Merete, på mail mras@hum.aau.dk til og med fredag. Herefter udarbejdes udkast til drøftelse med dekanen (**ansvar: alle**).

### **Punkt 3: Orientering (5 min.)**

- *Coronastatus*  
Der er igen stigende smitte, men der er ikke forventninger om restriktioner på universiteterne, som det ser ud nu.
- *Udflytning*  
De andre universiteter har meldt ud, men det trækker ud på AAU, hvor forventningen er, at der meldes ud i januar.
- *Forskningsevaluering*  
Der har været afholdt møde i styregruppen og i dag er der møde med forskningsgrubelederne for at drøfte den videre proces i miljøerne i går og møde med FGL i dag for at tale om den videre proces i miljøerne og hvordan man kan finde gode formater for at samle op på panelets konklusioner.
- *Orientering fra fakultetsledelsesmøder*

Der vil fremadrettet være et fast punkt med orientering fra fakultetsledelsesmøderne, men i og med, at der netop har været afholdt SSH-medarbejdermøde er der orienteret bredt om de tematikker fakultetsledelsen har arbejdet med den seneste tid og har på tegnebrættet.

I forlængelse heraf blev det bemærket, at det var godt at høre, at der er fokus på EVU-området og at det bliver vigtigt, at den nye hjemmeside får synliggjort videnssamarbejde og linket mellem forskning og EVU. Der er gode erfaringer med at udbyde EVU i forlængelse af et forskningsprojekt, hvor man har opbygget relationen. En del af opgaven er at få udarbejdet rentable modeller. Forventningen

er, at nogle af de formater der tænkes i på fakultetsniveau lægger sig meget op ad de modeller IKL arbejder med i forvejen.

#### **Punkt 4: IAS PBL (20 min.)**

IAS PBL etableres pr 1/1-22. Der har nu været dialog om indstationering med de relevante medarbejdere og det bliver et godt hold fra IKL, med repræsentation fra flere forskellige forskningsgrupper og fra både Sydhavnen og Aalborg. det betyder, at vi kan være med til at præge centeret og give det en SSH-toning og også få noget ud af det fagligt.

Ud over et antal VIP, er der tre TAP, som tilknyttes centeret med en procentdel af deres stilling. Vi skal have et blik for, at de medarbejdere der er tilknyttet både institut og IAS PBL, trives.

Generelt skal vi finde nogle gode formater for samspillet mellem institut og centeret, herunder Thomas Ryberg, som bliver ny centerleder.

IR's input vedr. instituttets samspil med det nye center:

- IAS PBL bliver jo også AAU's version af et universitetspædagogisk center, lige så meget som det bliver et PBL- institut. Det bliver derfor en løbende opgave at finde ud af, hvilke digitale elementer vi skal trække ind i uddannelserne. IAS PBL skal hjælpe med digitale metoder og redskaber og afholde kurser til opkvalificering af undervisere. Dialogen og forhandlingen om, hvordan IAS PBL skal spille sammen med uddannelsesmiljøerne bliver vigtig.
- IKL har en særlig toning af PBL, som er vigtig at bibeholde. det er ikke kun en pædagogisk model, men også forskning. Her er der en vigtig grænsedragning: Dem der forsker i PBL skal være knyttet til centeret, så vi ikke parallelopbygger miljøer, men det betyder ikke, at vi ikke skal være problembaserede i vores forskningsmiljøer. Det er et vigtigt opmærksomhedspunkt.

#### **Punkt 5: Fakultetssammenlægningen (10 min.)**

Dekanatet orienterede om sammenlægningen og deres tanker om kommende fokusområder på medarbejdermødet i går.

IR's overvejelser og perspektiver i forlængelse af medarbejdermødet:

- Det tyder på at man satser på en mere sammenhængende administration - det er interessant hvilke planer, der ligger under dette punkt. Forventningen er, at man tager en dialog om, hvor der er udfordringer. Det er ikke nyt, at man har fokus på dette, men det er helt givet, at Søren Lind har meget fokus på dialog og det skal også opfattes som en invitation til institutterne om at efterspørge det der er brug for og gå aktivt ind i dialogerne på tværs.